

Inspirasi SMK 1 Pancasila Ambulu

PENGUNA media sosial (medsos) hampir pasti pernah ‘dihampiri’ akun SMK 1 Pancasila Ambulu, baik Facebook, Instagram, Tik Tok, Youtube atau platform lain. Unggahan menampilkan beberapa siswa, mengenakan seragam sekolah, menyanyikan lagu-lagu populer dari dalam negeri maupun mancanegara.

Setiap siswa membawakan beberapa larik hingga satu bait, bergantian dengan yang lain dalam sebuah lagu. Bukan sekadar menyanyi, tetapi mereka terlatih. Dalam waktu tak begitu lama setiap unggahan mendapat respons luar biasa.

Lagu *Bohemian Rhapsody*-nya Queen yang diunggah di Tik Tok pada 11 Desember 2023, misalnya. Hanya tiga minggu saat tulisan ini disusun, telah mendapatkan *like* 329,1K (329,100 lebih), komentar 6.099, Favorit lebih dari 19.000 dan dibagikan dibagikan 6.861 kali.

Untuk unggahan lain termasuk dari platform berbeda, tentu bervariasi. Tapi sekecil apapun respons, membuat iri yang ingin menjadikan medsos sebagai sarana eksistensi diri.

Mendapati nama yang cukup asing, pengguna medsos mencari tahu di mana SMK 1 Pancasila Ambulu. Ternyata berada di wilayah Jember Jawa Timur, bukan ibukota provinsi yang identik dengan segala kemudahan.

Kepopuleran sekolah swasta ini, terutama dengan *cover* lagu-lagu populer, tentu tak lepas dari kreativitas dan keleluasaan guru untuk mengeksplorasi diri maupun siswa-siswanya. Sekolah mendukung dengan menyediakan fasilitas memadai dan bukan sekadar mengejar nilai akademik. Apakah hal itu karena Kurikulum Merdeka atau kurikulum yang lain?

Guru vokal atau musik bukan sekadar menjalankan kurikulum yang telah ditentukan. Guru seni budaya berperan melatih siswa-siswanya berolah vokal, tak hanya satu atau dua, tetapi hingga belasan.

Membuat populer lewat medsos bukan pekerjaan mudah dengan karakter netizen yang beraneka ragam. Ada yang suka dengan hal-hal remeh yang sebagian orang menganggap tak berkualitas. Tapi SMK 1 Pancasila Ambulu menyuguhkan yang bermanfaat, berkualitas dan menginspirasi. Kiranya tak sedikit yang ingin seperti mereka. Terlepas apakah kemampuan menyanyi dikembangkan secara profesional atau tidak, para siswa itu mendapatkan tambahan bekal untuk kehidupan, kelak.

Tetap bekerja sesuai ilmu yang didapatkan di sekolah, bisa tampil menyanyi secara amatir menjadi impian setiap orang. Bukankah berani menyanyi di acara-acara sekecil apapun suatu hal yang menyenangkan?

(Effy Widjono Putro)

ARDI ARIYANTO RAIH GELAR DOKTOR UNY

Kembangkan Penilaian Kinerja Pegawai

YOGYA (KR) - Kasubdit Karir dan Alumni Direktorat Akademik, Kemahasiswaan dan Alumni UNY Ardi Ariyanto MPd berhasil meraih gelar doktor bidang ilmu Manajemen Pendidikan. Ia menempuh Ujian Akhir Disertasi Program Doktor di Gedung Moh Amin Fakultas Ilmu Pendidikan dan Psikologi UNY. Ardi meraih indeks prestasi kumulatif 3,92.

Sebagai promotor Prof Lantip Diat Prasoso dan Prof Nurtanio Agus Purwanto. Ketua Tim Penguji Prof Sumaryanto dengan Sekretaris Prof Lia Yuliana. Sedangkan, Prof Siswanto-yo bertindak sebagai penguji 2 dan Prof Tri Joko Raharjo menjadi penguji 1. Menurut Ardi Ariyanto,

fakta di lapangan menunjukkan, pegawai yang profesional dan memiliki kompetensi tinggi sebagaimana amanat UU No 5 Tahun 2014 tentang Aparatur Sipil Negara hingga saat ini masih belum terwujud. "Penilaian kinerja di instansi pemerintah umumnya masih menitikberatkan pada ki-



KR-istimewa

Ardi Ariyanto

nerja serapan anggaran, yakni mengukur keberhasilan suatu instansi dari sudut pandang penyerapan anggaran. Sedangkan penilaian kinerja pegawai yang digunakan untuk mengetahui beban kerja dan kualitas

kerja pegawai belum dilakukan secara optimal," ujarnya, Selasa (2/1).

Penilaian kinerja pegawai yang dilakukan saat ini masih bersifat formalitas untuk memenuhi persyaratan kepegawaian berupa penilaian prestasi kerja atau PPK. Pelaporan aktivitas harian tersebut tidak dapat dinilai validitas dan akuntabilitasnya, karena tidak disertai bukti yang menunjukkan, pegawai tersebut benar-benar mengerjakan aktivitas sebagaimana yang telah ditulis di sistem pelaporan.

Ardi mengembangkan model manajemen penilaian

kinerja pegawai yang dinamai Delman Penjaga. Keburuan dalam penelitian pengembangan model penilaian kinerja pegawai Delman Penjaga adalah melengkapi model yang sudah ada, di antaranya proses penyusunan sasaran kinerja pegawai (SKP) mengacu pada Perjanjian Kinerja antara Rektor dengan Menteri (Dirjen Dikti) dan harus disetujui atasan langsung pegawai, sasaran kinerja pegawai harus mengandung unsur Sasaran Strategis, Program Strategis, dan Indikator Kinerja Program (IKP) perguruan tinggi.

(Fie)

TARUNG DERAJAT DIY 2023

Kaliajir Juara Umum Kejurda Pelajar

SLEMAN (KR) Prestasi juara umum kembali diraih Satuan Latihan (Satlat) Tarung Derajat Kaliajir Kalitirto Berbah Sleman, pada Kejuaraan Daerah (Kejurda) Pelajar antar Satlat Tarung Derajat DIY 2023. Kejurda ini digelar di Graha Wana Bakti Yasa 23-24 Desember 2023. Dengan prestasi tersebut dua tahun berturut-turut Satlat Kaliajir menjadi juara umum Kejurda Pelajar Tarung Derajat DIY, karena Desember 2022 juga menjadi juara umum.

Pelatih/Pendamping Satlat Tarung Derajat Kaliajir, Kusyanto, Jumat (29/12) mengatakan, prestasi menjadi juara diraih atlet tingkat SD, SMP sampai SMA. "Karena pelajar, maka kegiatan satlat kami menyesuaikan dengan kegiatan para atlet di sekolah. Kami tetap mendahulukan pendidikan mereka," ucap Kusyanto.

Ia menyebutkan, di DIY saat ini sudah ada beberapa sekolah yang mempunyai ekstra kurikuler Tarung Derajat. Hal itu, karena olahraga ini sudah masuk menjadi

salah satu cabang olahraga yang dipertandingkan di PON. Atlet Satlat Kaliajir adalah Mochamad Fawwas Alaudin Siraj Gusna siswa kelas XI SMAN 1 Banguntapan Bantul yang menjadi juara I Kejurda 2023 kelas berat badan 68,1-70 Kg.

Fawwas merasakan manfaatnya ikut berlatih Tarung Derajat, tubuh menjadi bugar dan semangat. Fawwas juga menjadi anggota pasukan pengibar bendera (Paskibra) 2023 Kapanewon Banguntapan. Meskipun tekun berlatih sebagai petarung, namun Fawwas tetap memomorsatukan sekolah. Karena menurutnya, sekolah penting untuk bekal melangkah ke depan.

Selain Fawwas ada beberapa atlet yang sedang berkumpul di rumah Kusyanto. Vedro Maulana Ramadhan kelas 5 SDN Kaliajir yang dalam kejurda kemarin meraih juara I untuk kelas berat badan 28,1-36 Kg. Ia berpendapat sama dengan Fawwas. Tekun berlatih, namun sekolah tetap nomor satu.

(War)

PEMBEKALAN KKN-PPM

Diikuti 709 Mahasiswa UMBY

YOGYA (KR) - Universitas Mercu Buana Yogyakarta (UMBY) mengadakan pembekalan Program Kuliah Kerja Nyata Pembelajaran Pemberdayaan Masyarakat (KKN-PPM) Angkatan ke-44. Pembekalan KKN-PPM tersebut diadakan di Ruang Auditorium Kampus 3 UMBY Jalan Ring Road Utara Condongcatur. Sebanyak 709 mahasiswa peserta KKN-PPM yang terbagi dalam 68 kelompok antusias mengikuti pembekalan tersebut.

"Pembekalan KKN PPM UMBY ini mengandung materi internal UMBY dan materi eksternal, meliputi Disperindag Kota Yogyakarta, BAPPEDA Kabupaten Gunungkidul, Dinas Kesehatan Kabupaten Gunungkidul, Kepala Desa Lokasi KKN di Kapanewon Semanu dan Rongkop serta Ketua Kelompok Disabilitas Pinilih Sedayu," kata Kabag Humas UMBY, Widarta MM, Selasa (3/1).

Dalam kesempatan itu Ketua Tim KKN PPM UMBY Luky Kurniawan MPd mengatakan, kegiatan tersebut merupakan salah satu rangkaian persiapan KKN-PPM. Melalui kegiatan tersebut diharapkan bisa memberikan bekal agar mahasiswa lebih siap saat terjun di masyarakat dan membantu memecahkan masalah yang ada di lokasi KKN-PPM.

(Ria)

BUKA PERDAGANGAN BEI TAHUN 2024

Wapres Paparkan Strategi Majukan Pasar Modal

JAKARTA (KR) - Wakil Presiden (Wapres) K.H. Ma'ruf Amin menghadiri Pembukaan Perdagangan Bursa Efek Indonesia (BEI) Tahun 2024 di Main Hall Bursa Efek Indonesia, Jl. Jenderal Sudirman, Kav. 52-53, Senayan, Jakarta, Selasa (02/01/2024).

Wapres memaparkan strategi untuk memajukan pasar modal Indonesia. Pertama, dimulai dengan peningkatan inovasi dan pemanfaatan teknologi digital dalam layanan kepada para investor di pasar modal.

"Para pelaku pasar modal terkait harus didorong agar terus mengembangkan produk dan layanan yang lebih ramah digital," tegas Wapres.

Wapres menilai, pemanfaatan platform digital ini akan semakin mempermudah akses pasar modal dan menarik minat masyarakat, khususnya generasi muda dan milenial.

Lebih lanjut Wapres menyampaikan, bursa tidak lagi eksklusif milik korporasi besar, tapi juga rumah pendanaan bagi Usaha Kecil dan Menengah

(UKM). Dengan demikian, penggunaan teknologi ini juga harus berbanding lurus dengan pengetahuan masyarakat, agar para pelaku UKM serta masyarakat umum dapat memperoleh akses pembiayaan dari pasar modal.

"Kedua, optimalkan dan kembangkan potensi pembiayaan melalui pasar modal dengan peningkatan literasi kepada masyarakat," tutur Wapres.

Ditambahkan, OJK (Otoritas Jasa Keuangan) berperan krusial, khususnya dalam penyiapan strategi dan kebijakan yang inklusif dan berkelanjutan. OJK juga diharapkan terus mendorong perluasan dan pemerataan akses keuangan, terutama produk pasar modal," tambahnya.

Terakhir, Wapres meng-



KR-Ist

Wapres KH Ma'ruf Amin saat membuka BEI.

ingatkan tentang strategi penting yang harus selalu ada dalam setiap upaya kemajuan, yaitu sinergi. Menurut Wapres, dengan sinergi, maka strategi yang dijalankan dapat berjalan dengan baik dan tidak tumpang tindih.

"Ketiga, perluas jejaring dan sinergi pemangku kepentingan guna mendorong peningkatan perdagangan saham di BEI," pesan Wapres.

"BEI dan Self-Regulatory Organization (SRO) dengan dukungan OJK agar

mempertahankan operasional perdagangan secara maksimal, serta terus menciptakan ekosistem pasar modal yang kondusif dan menarik bagi investor lokal maupun asing. Secara khusus, BEI diharapkan mampu meningkatkan likuiditas perdagangan saham, termasuk aktivitas perdagangan saham dan frekuensi transaksi, serta senantiasa mengedepankan prinsip akuntabilitas, transparansi, dan tata kelola yang baik." Pungkas Wapres.

(Ati)

EKONOMI



Karyawan Bahagia, Perusahaan Berjaya

SELAMAT Tahun Baru 2024 Bapak Ibu dan ananda semua. Semoga di tahun ini semakin berlimpah anugerahNya kepada kita. Tak terasa begitu cepatnya waktu berlalu. Rubrik ini masih terus diikuti sejak November 1996 hingga sekarang. Kali ini saya ingin bercerita tentang pengalaman seminggu yang lalu. Tepatnya, Jumat 29 Desember 2023. Pengalaman di RS Mata YAP Jogja. Dari karyawan dan karyawan sampai dokter semuanya luar biasa sikap dan pelayanan yang diberikan kepada para pasien. Melayani dengan sepenuh hati. Service with a heart. Saya ingat tahun-tahun sebelum covid melanda. Sudah belasan tahun lalu. Saya pernah memberi training & coaching kepada karyawan di RS Mata YAP. Juga EQ in leadership kepada 2 orang dokter & manajer SDM yang disiapkan untuk menjadi Direksi di kemudian hari saat ada pergantian Direktur. Salah seorang bernama Dr. Eny, yang akhirnya terpilih sebagai direktur. Sungguh menakutkan prestasi Dr. Eny. Memimpin sampai 2 periode. Setelah purna jabatan, eeee... kok sampai hari ini masih bekerja di RS Mata YAP, ya?

Meski sudah purnatugas, tetap berdinasi di RS Mata YAP.

Sayapun kembali jadi pasien. Dr. Eny membantu dari memberi informasi sampai urusan pendaftaran di bagian administrasi. Dan ketika saya tiba di RS, sungguh sur-

prise ! Ada seorang karyawan yang bersikap proaktif menemui saya untuk membantu. Saya diantar ke ruang tunggu, kemudian ke ruang pemeriksaan. Dokter-dokternya sungguh sangat ramah. Saya merasakan adanya antusiasme. Semangat plus sukacita. Jelaslah bahwa pihak manajemen telah berhasil membuat karyawannya bahagia ! Jadi, apa sih kiat & rahasianya menciptakan SDM yang bahagia? Berdasarkan pengalaman saya sejak 1961 sampai sekarang ini : Pertama, berikanlah pengakuan & penghargaan. Sederhana saja. Misalnya sesekali ada pembagian voucher makan gratis di resto / cafe tertentu, bagi "karyawan yang tak pernah absen" atau "terlambat". Jika jumlah hadiah terbatas, bisa diundi. Iya, kan ? Memberi libur tambahan atas liburan yang ditetapkan Pemerintah. Wow ! Pasti semua senang ya. Suatu saat misalnya, ada yang diajak ke bandara menjemput tokoh atau atasan dari Pusat. Hehee...

Masih ada yang unik juga loh, misalnya memperkenalkan mereka kepada para pejabat, atau tamu VIP yang datang di kantor atau yang kita temui. Tak sulit dan tak banyak dana, bukan ? Intinya : atensi atau sesuatu yang unik spesifik.

Nah, karyawan bahagia, perusahaan juga berkembang. Semua pihak sama-sama untung, kan? Yuk, kita miliki semboyan "Karyawan bahagia, perusahaan berjaya"

NIK sebagai NPWP, Dapatkah Meningkatkan Kepatuhan Pajak?



Yola Andesta Valenty, S.E., M.Ak.
Dosen Universitas Amikom Yogyakarta

BERDASARKAN

Undang Undang tentang Harmonisasi Peraturan Perpajakan, NIK akan diintegrasikan sebagai NPWP. Saat ini masyarakat memiliki banyak sekali nomor identitas seperti KTP, SIM, NPWP, BPJS, dan lain-lain. Hal ini menyulitkan baik dari sisi pemerintah maupun masyarakat itu sendiri. Oleh karena itu, didasarkan dengan undang-undang yang terbaru, NIK akan diintegrasikan sebagai NPWP sehingga jika

masyarakat hendak melakukan kewajiban perpajakannya tidak akan membutuhkan NPWP lagi, cukup dengan KTP saja.

Dengan diintegrasikannya NIK sebagai NPWP, diharapkan wajib pajak khususnya wajib pajak orang pribadi menjadi lebih patuh pajak. Salah satu indikator dari kepatuhan pajak adalah wajib pajak selalu lapor pajak setiap tahunnya. Ketika wajib pajak penghasilannya didapat dari

pemberi kerja, maka pajaknya otomatis dipotong oleh pemberi kerja. Namun masih banyak wajib pajak yang tidak lapor pajak karena merasa pajaknya sudah dipotong oleh pemberi kerja. Oleh karena itu, pemerintah saat ini mengintegrasikan NIK sebagai NPWP dengan harapan semakin banyak wajib pajak yang patuh untuk lapor pajak karena administrasinya saat ini sudah lebih mudah.

Jika seluruh wajib pajak



sudah mengintegrasikan NIK sebagai NPWP, tentunya pemerintah juga akan semakin mudah untuk melakukan pengawasan kepatuhan pajak para wajib pajak sehingga hal ini akan berdampak juga terhadap penerimaan pajak.