

GUNAKAN BAHAN RAMAH LINGKUNGAN SD Muhamka Bagikan Daging Kurban



KR-Istimewa

Daging kurban dibungkus besek dan alas daun jati.

YOGYA (KR) - Pada Idul Adha 1444 H SD Muhammadiyah Kauman (Muhamka) kembali melaksanakan penyembelihan hewan kurban dua ekor sapi dan satu ekor kambing. Pembagian daging kurban menggunakan bahan ramah lingkungan (*besek*) dan menggunakan daun jati sebagai alas.

"Hal itu dilakukan agar daging bisa lebih awet," kata Kepala SD Muhamka, Layin Fauziyah MPd, Senin (3/7), seraya menyebutkan, pelaksanaan kurban hasil

kerja sama antara pihak sekolah, orang tua/wali siswa dan sohibul kurban.

Daging kurban dibagikan kepada warga sekolah serta masyarakat yang berhak menerimanya yang berdomisili di sekitar lingkungan SD Muhamka.

Kegiatan ini, salah satu upaya pihak sekolah untuk menanamkan pesan moral dan kemuliaan akhlak yang diuswahkan/dicontohkan Nabi Ibrahim AS dan Nabi Ismail AS. **(Fia)-d**

TIGA TAHUN JELANG PENSIUN Mantan PR 2 UNS Raih Guru Besar

SOLO (KR) - Prof Dr Mohammad Jamin, mantan Pembantu Rektor (PR) 2 Universitas Sebelas Maret (UNS) Solo meraih guru besar. Ia dikukuhkan bersama tiga guru besar lainnya oleh Rektor UNS Prof Dr Jamal Wiwoho di auditorium GPH Haryo Mataram kampus Kentingan Solo, Selasa (4/7).

Prof Jamin adalah guru besar ke-10 di Fakultas Hukum. Ia tergolong terlambat, karena gelar tertinggi bidang akademik itu baru di tangan tiga tahun menjelang pensiun. "Kalau guru besar saya tidak turun, tiga tahun lagi pensiun. Tapi dengan diperolehnya guru besar tambah lima tahun. Pensiun masih delapan tahun lagi," jelasnya.

Ia akan menyampaikan pidato pengukuhan berju-

dul 'Pengembangan Hukum Prismatic Sebagai Basis Mewujudkan Adagium Hukum untuk Manusia Bukan Manusia untuk Hukum'. Menurutnya, penegakan hukum seringkali tidak sesuai rasa keadilan. Hal itu bisa dilihat adanya kasus 'sandal jepit' atau *remeh temeh*.

Kasus remeh temeh itu dicontohkan orang yang mengambil tiga buah kasko atau sisa getah karet.

Tindakan sepele itu diproses hukum. Padahal pelakunya orang-orang kelas bawah. "Inilah yang disebut penegakan hukum yang tidak sesuai dengan yang sebenarnya."

Pada hukum itu untuk manusia. Hukum itu untuk memberikan kebahagiaan kepada manusia. Tidak sebaliknya manusia dipaksa untuk mengikuti hukum.

Sementara tiga guru besar yang lain Prof Dr

Sumarwati MPd, Prof Dr Niken Silmi Surjandari ST MT dan Prof Dr Sarwono MSn. Prof Sumarwati membacakan pidato inagurasi dengan judul 'Optimalisasi Peran Bahasa dalam Pendidikan Literasi Matematika Siswa Sekolah Dasar'. Prof Dr Niken berorasi tentang 'Peran Perbaikan Tanah (Soil Improvement) dalam Pembangunan dan Pemeliharaan Infrastruktur Sipil'. Sedangkan, Prof Dr Sarwono membawakan judul 'Pemanfaatan Bahan Alami untuk Zat Warna dalam Pengembangan Sustainable Design Tekstil'. **(Qom)-d**

Harsawardana, Pimpin Lagi Instiper Yogyakarta

SLEMAN (KR) - Dr Ir Harsawardana M Eng kembali dipercaya memimpin Instiper Yogyakarta. Ia baru saja dilantik menjadi Rektor Instiper untuk periode 2023-2027. Pelantikan dilakukan Ketua Pengurus Yayasan Pendidikan Kader Perkebunan Yogyakarta (YPKPY), Dr Ir Purwadi MS, Senin (3/7) di Grha Instiper Yogyakarta di Maguwoharjo Depok Sleman.

Periode ini merupakan yang kedua kalinya bagi Dr Ir Harsawardana menjabat sebagai Rektor Instiper. Ia terpilih lagi setelah melalui serangkaian seleksi yang diselenggarakan YPKPY sebagai badan penyelenggara Instiper Yogyakarta.

Rangkaian seleksi pemilihan dan penetapan rektor telah dimulai sejak

April lalu. Dalam pemilihan dilaksanakan melalui seleksi dalam empat tahap penilaian yakni pendaftaran dan seleksi administratif, uji kelayakan oleh lembaga asesmen profesional, uji kemampuan oleh Senat Akademik Instiper dan uji kesesuaian Pengarah Pembina YPKPY.

Di sela-sela pelantikan menjelaskan, pihaknya akan melanjutkan program kerja terdahulu dan memperkuat posisi Instiper Yogyakarta sebagai pendidikan tinggi yang memiliki kompetensi di bidang perkebunan dan perhutanan.

"Dengan dukungan dari

seluruh sivitas akademika Instiper Yogyakarta, kami juga akan mendukung transformasi yang dilakukan YPKPY. Tidak lupa kami juga mengucapkan terimakasih kepada mitra kerja strategis Instiper Yogyakarta yang selalu mendukung program-program Instiper," katanya.

Ketua Pengurus YPKPY, Dr Ir Purwadi MS menambatkan, suksesi kepemimpinan merupakan hal yang lumrah dan umum terjadi dalam sebuah institusi. Serangkaian proses seleksi pemilihan dan penetapan Rektor Instiper telah dilakukan dan rapat pleno Pembina YPKPY memutuskan untuk mengangkat kembali Dr Ir Harsawardana M Eng sebagai rektor untuk periode 2023-2027. **(Yud)-d**



KR-Istimewa

Harsawardana (kiri) bersama Dr Ir Purwadi MS dalam prosesi pelantikan Rektor Instiper periode 2023-2027.

SMPN 1 TASIKMADU LUNCURKAN 'SKETSA' Bakat Jurnalistik Tertuang di Majalah Sekolah

KARANGANYAR (KR) - Jurnal SMPN 1 Tasikmadu Kabupaten Karanganyar dituangkan dalam majalah Sketsa yang diproduksi secara mandiri oleh peserta didiknya. Para penggarap majalah tersebut diberi kebebasan menuangkan ide dan gagasan serta kreativitas mengelola produk jurnalistik.

Hal itu disampaikan Kepala SMPN 1 Tasikmadu, Surono kepada wartawan usai *launching* majalah Sketsa (Sentra Kreativitas Spensata). Pembuatan majalah tersebut sesuai program kurikulum Merdeka yang diberlakukan saat ini. "Semua kegiatan sekolah dapat tersosialisasi. Terlebih SMPN 1 Tasikmadu berorientasi bakat dan minat siswa, seperti olahraga dan seni," kata Surono, kemarin.

Edisi pertama Sketsa berisi profil sekolah, prestasi peserta didik dan karya tulis. Rencananya, majalah itu diter-

bitkan per semester. Setelah respons bagus, bakal ditingkatkan cetak petriwulan. Kerja redaksi dibantu praktisi pers lokal. Sebanyak 30 peserta didik kelas VII menjadi embrio redaksi Sketsa.

Lebih lanjut dikatakan, Sketsa menjadi wadah peserta didik mengasah keahlian menulis. Pengalaman menulisnya menjadi bekal jika kelak ada yang bekerja di dunia pers.

Kepala Dinas Pendidikan dan Kebudayaan (Disdikbud) Karanganyar, Yopi Eko Jatiwibowo mengatakan, seluruh kepala sekolah diminta mengembangkan kreativitas peserta didik. Sejalan kurikulum merdeka, sekolah boleh menyelaraskan aktivitas dengan program tersebut. "Setelah membuat majalah fisik, dikembangkan ke online. Itu harus terus didorong. Kalau *nggak* praktik tidak akan mengerti dengan hanya teori," katanya. **(Lim)-d**

EKONOMI

Ketenagakerjaan

Siapa SDM Bintang?

BELUM lama saya bertemu seorang teman. Ia bercerita, bahwa anaknya sekarang punya jabatan BM di sebuah perusahaan terkemuka. Sayangnya tambah gaji tapi juga tambah masalah. Katanya pusing karena anak buahnya malas dan kurang produktif. Ia bingung apakah diberhentikan dan mencari yang baru? Tapi... bagaimana bisa mendapatkan SDM yang berkualitas? Saya tersenyum mendengar ceritanya. Karena semua yang dikatakannya itu memang masalah-masalah yang sering dihadapi bidang SDM di semua perusahaan. Sebenarnya tidak sulit. Pertama, jika ada karyawan baru, sebelum mulai bekerja, ia diberi bimbingan lebih dulu oleh Manajer SDM. Tentang peraturan yang berlaku di perusahaan itu. Juga tentang deskripsi tugas masing-masing. Biasanya telah tercetak rapi. Jika ada pelanggaran, maka Manajer SDM memanggilnya. Memberi teguran dan nasehat agar tidak terulang. Jika melanggar lagi, pasti diberi SP (Surat Peringatan) pertama. Jika tak ada perubahan dan mengulang kesalahannya, maka di jatuhkan SP ke 2 dan pada SP ke 3 diikuti sanksi terberat yaitu diberhentikan.

Mengapa ada karyawan yang malas? Mungkin karena ia selalu kurang tidur atau banyak masalah yang dihadapi, gaji tak sesuai dengan apa yang diharapkan, atau... ya salah rekrut. Memang sifatnya malas karena tugas yang diberikan tak disukainya. Tak sesuai dengan keinginannya.

Dari pengalaman saya selama ini, memang hal semacam itulah yang sering terjadi di perusahaan. Jika karyawan dibina dan diberi bimbingan tetap membandel, tak ada perubahan, biasanya berakhir dengan PHK.

Yang perlu kita ketahui yaitu:

Bagaimana bisa membuat tim kita punya semangat tinggi? Tak sulit juga. Caranya: Atasan perlu komunikatif. Ada hubungan yang baik dengan tim. Secara berkala adakan pertemuan atau acara bersama. Bisa berbentuk pertemuan arisan, atau rekreasi bersama. Pokoknya ada banyak cara membuat anak buah bersemangat dan antusias. Misalnya secara bergilir mengirim tim mengikuti seminar atau workshop. Bisa juga sesekali menghadirkan trainer atau motivator favorit.

Tidak sulit, kan?

Tim juga bisa lebih bersemangat misalnya setiap tahun diadakan pemilihan SDM terbaik. Diberi hadiah yang menarik, misalnya cuti tambahan, hadiah berupa uang atau barang yang disukai mereka. Begitu pula anak buah bisa disiplin bahkan punya etos kerja tinggi jika para atasan memberi teladan. Bersikap tegas dan obyektif artinya tidak pilih kasih. Karyawan yang bahagia, otomatis produktif karena punya semangat tinggi. Punya etos kerja profesional. Pasti kreatif dan berdedikasi tinggi. Bahkan bisa jadi SDM hebat... SDM terbaik yang disebut juga SDM BINTANG. Nah...Anda semua, yuk dijawab: *SIAPA SDM BINTANG? * **-d**

Inflasi Semester I Tahun 2023 Sebesar 3,52 Persen

JAKARTA (KR) - Laju inflasi selama semester I tahun 2023 sebesar 3,52 persen, atau lebih rendah bila dibandingkan dengan periode yang sama tahun 2022 lalu yang mencapai 4,35 persen.

Hal ini dikatakan Deputy Bidang Statistik Distribusi dan Jasa, Badan Pusat Statistik (BPS), Pudi Ismartini, di Jakarta, Senin, (3/7).

Adapun komoditas penyumbang inflasi selama semester I tahun 2023 utamanya didorong oleh komoditas beras dengan andil 0,20 persen, kemudian rokok Kretek filter

dengan 0,14 persen, daging ayam ras dengan Andi 0,09 persen dan bawang putih dengan Andil 0,07 persen, emas perhiasan dengan andil 0,05 persen dan tarif kontrak rumah dengan andil 0,05 persen.

Sedangkan kelompok energi mengalami deflasi pada semester I tahun 2023 sebesar 0,94 persen.

Deflasi kelompok energi ini didorong oleh komoditas bensin dan solar, yang harganya perlahan-lahan terus menurun.

Sementara untuk inflasi bulan Juni 2023 sebesar 0,14 persen, atau lebih dibanding periode Mei 2023 sebesar 0,09 persen.

"Inflasi bulan Juni 2023 ini lebih tinggi dibanding-

kan inflasi bulan sebelumnya, namun lebih rendah bila dibandingkan dengan bulan yang sama tahun 2022 yang mencapai 0,61 persen," katanya.

Adapun penyumbang inflasi bulanan terbesar pada Juni 2023 adalah kelompok makanan, minuman dan tembakau dengan inflasi sebesar 0,39 dan andil 0,10 persen. Kemudian daging ayam ras dengan andil sebesar 0,06 persen, tarif angkutan udara dengan andil

sebesar 0,04 persen, telur ayam ras dengan andil sebesar 0,02 perseb dan kontrak rumah, bawang putih, rokok kretek filter, serta ketimun yang masing-masing memberikan andil sebesar 0,01 persen.

"Penyumbang utama inflasi bulanan diantaranya adalah daging ayam ras, tarif angkutan, udara telur ayam ras, tarif kontrak rumah, bawang putih, rokok kretek filter dan ketimun," tegasnya. **(Lmg)-d**

Relaksasi di Superglow Clinic

YOGYA (KR)- Superglow Clinic menghadirkan treatment Aurora Facial Therapy pada Sabtu (1/7), perawatan relaksasi dengan therapy light. "Treatment sensasi aroma lavender sembari menikmati facial, detox face, tootok wajah, peel off mask, back and hand massage, peel off mask," ujar Brand Manager Superglow Clinic Putri Septriana.

Dikatakan, klinik yang berada di Jalan Palagan Km 7,5 Sleman dan Jalan Raya Seturan No 7 Sleman itu, mengatasi kulit kusam, jerawat, bopeng, flek, anti aging serta slimming treatment. Juga untuk relaksasi, membersihkan komedo-komedo wajah dalam sekali treatment. "Experience treatment ini pertama di Yogya, pelanggan bisa healing melepas lelah, serta mendetoks wajah agar lebih glowing dengan menikmati suasana aurora," bebarnya.

Perawatan dibanderol dalam satu harga dengan enam treatment, yakni Rp 300 ribu. "Ada diskon 50 persen sampai 15 Juli 2023," tuturnya. **(Feb)-d**



KR-Istimewa

Proses treatment Aurora Facial Therapy

Pergudangan Blibli Bersertifikasi Halal



KR-Istimewa

Kunjungan BPJPH di pergudangan Blibli di Kramat Jati.

JAKARTA (KR) -PT Global Digital Niaga (Blibli) mempertegas prosedur standar operasional dengan pemenuhan gudang bersertifikasi halal untuk dua fasilitas logistiknya di Kramat Jati dan Batu Ceper. Sementara standarisasi pergudangan halal telah diimplementasikan di seluruh jaringan pergudangan Blibli. "Kehadiran gudang bersertifikasi halal memastikan penyimpanan dan pemenuhan pesanan pelanggan yang higienis, sesuai kriteria Sistem Jaminan Halal," ujar Sindu Sirat, VP of Supply Chain Management Blibli, belum lama ini di Jakarta.

Pencapaian ini, merupakan tindak lanjut Perjanjian Kerja Sama (PKS) Blibli dengan Badan Penyelenggara Jaminan

Produk Halal (BPJPH).beberapa waktu lalu, mengenai integrasi bank data produk halal di Blibli. Dengan pencapaian ini maka konsumen muslim dapat mencari produk halal lewat kurasi Blibli Hasanah.

Dr Muhammad Aqil Irham MSi, Kepala BPJPH menyampaikan, sebagai negara dengan populasi Muslim terbesar di dunia, permintaan produk halal di Indonesia terus bertumbuh signifikan.

"Kami optimis Indonesia dapat menjadi pemimpin industri halal di dunia. Tahun 2023 kami memberikan Sertifikasi Halal Gratis untuk 1 juta produk UKM. Sejak BPJPH beroperasi sudah ada 1,8 juta lebih sertifikat halal yang terbit," katanya. **(San)-d**