

WUJUDKAN PASAR SEHAT DAN BEBAS BAHAN BERBAHAYA

## Pasar Prawirotaman Percontohan Standar Nasional

**YOGYA (KR)** - Pasar Prawirotaman yang berada di Jalan Parangtritis, menjadi percontohan untuk standar nasional bagi pasar tradisional lainnya. Terutama dari aspek kebersihan, keamanan dan kenyamanan dalam mewujudkan pasar tradisional yang sehat dan bebas dari bahan berbahaya.

Kepala Dinas Perdagangan Kota Yogya Veronica Ambar Ismuwardani, mengatakan pihaknya menyambut baik pencanangan Pasar Prawirotaman sebagai pasar percontohan bebas bahan berbahaya untuk standar nasional. "Tahun ini Pasar Prawirotaman akan kami usulkan menjadi Pasar SNI, sehingga intervensi dari Badan Pengawasan Obat dan Makanan (BPOM) untuk Pasar Prawirotaman sangat membantu," tandasnya, Minggu (5/6).

Pencanangan Pasar Prawirotaman menjadi percontohan standar nasional digagas oleh BPOM DIY bersama Badan Perlindungan Konsumen Nasional (BPKN) saat gelar sidang makanan berbahaya di Pasar Prawirotaman pada pekan lalu. Selama ini Pemkot Yogya juga terus berupaya merevitalisasi pasar tradisional agar berkonsep modern tanpa meninggalkan nilai atau kearifan lokal. "Terutama menjadikan pasar yang bersih, sehat, aman dan nyaman."

Ambar menambahkan, Dinas Perdagangan juga memiliki kegiatan rutin untuk menguji sampel makanan yang dimungkinkan mengandung bahan berbahaya ke laboratorium yang terakreditasi. Sampel tersebut diambil dari semua pasar yang ada di Kota Yogya. Dirinya menegaskan pasar sehat merupakan kondisi pasar rakyat yang memenuhi unsur bersih, aman, nyaman dan sehat. Seluruhnya diukur melalui pemenuhan standar baku mutu, kesehatan lingkungan, persyaratan kesehatan serta sarana prasarana penunjang. "Tentu dengan mengutamakan kemandirian pasar. Unsur baku mutu di antaranya air, udara, tanah, pangan, sarana bangunan dan bebas binatang pembawa penyakit," urainya. Ia pun berharap ke depan pasar-pasar

di Kota Yogya semakin baik dalam pelayanan yang berorientasi kepada konsumen. Sehingga keberadaan pasar tidak hanya menjadi pusat kegiatan ekonomi tetapi juga menjadi sektor riil yang andal dalam perannya sebagai pusat edukasi dan pendorong terwujudnya Kota Yogya sebagai kota sehat. Sementara Kepala Unit Pelaksana Terpadu (UPT) Pusat Bisnis Dinas Perdagangan Kota Yogya Agung Dini Wahyudi Soelistyo, menambahkan Pasar Prawirotaman memang menjadi pasar yang mengutamakan kebersihan sehingga pembeli merasa nyaman saat berbelanja. "Dalam pengawasan bahan pangan sangatlah penting untuk memastikan produk olahan dan produk segar memenuhi standar kualitas baik. Kita ju-

ga lakukan evaluasi secara berkala baik dari Dinas Perdagangan dan BPOM secara langsung di lapangan," tambahnya. Menurutnya, semua penjual mengedepankan kesehatan dan keamanan bahan pangan. Harapannya semua yang dikonsumsi nantinya aman, sehat serta halal. Oleh karena itu penataan menjadi pasar sehat tidak terlepas dari bantuan semua pihak untuk saling menyadarkan agar suasana pasar tetap bersih dan nyaman. Salah satu pihak yang terlibat ialah para mahasiswa Penggerak Muda Pasar Rakyat (PMPR). Keterlibatannya dinilai sangat membantu percepatan Dinas Perdagangan Kota Yogya dalam mengawal pasar takyat menjadi lebih baik dan melek digital khususnya dalam program menjadikan pasar berstandar nasional. **(Dhi-f)**

PEMKOT PASTIKAN LAYANAN PUBLIK TETAP BERJALAN

## Senin, Plh Kepala DPMPTSP Sudah Diputuskan

**YOGYA (KR)** - Pemkot Yogya memastikan seluruh pelayanan publik tetap berjalan seperti biasa dan tidak terpengaruh kejadian operasi tangkap tindakan (OTT) oleh Komisi Pembantasan Korupsi (KPK). Bahkan pelaksanaan harian (plh) Kepala Dinas Penanaman Modal dan Perizinan Terpadu Satu Pintu (DPMPSTP) Kota Yogya sudah bisa diputuskan pada Senin (6/6) depan.

Penjabat (Pj) Walikota Yogya Sumadi SH MH, menjelaskan secara prinsip pihaknya akan menjaga supaya OTT KPK yang melibatkan pejabat di lingkungan Pemkot tidak mempengaruhi pelayanan publik ke masyarakat. "Kalau ada tersangkan dan ditahan, berarti kan kosong maka kami akan menunjuk pejabat lain sebagai plh di dinas yang bersangkutan. Paling tidak Senin (6/6)," jelasnya, Jumat (3/6).

Sebelumnya, KPK melakukan pemeriksaan secara intensif terhadap 10 orang terkait OTT dugaan suap Izin Mendirikan Bangunan (IMB) apartemen Royal Kedhaton. Dari pemeriksaan tersebut ditetapkan empat orang tersangka yang terdiri dari eks Walikota Yogya Haryadi Suyuti, Kepala DPMPTSP Kota Yogya Nurwidhiartana, mantan ajudan eks Walikota Yogya Triyanto Budi Yuwono, serta Vice President PT Summarecon Agung Oon Nushiono. Seluruh tersangka akan ditahan hingga 20 hari ke depan untuk kepentingan pemeriksaan. Sumadi juga menegaskan komitmennya untuk memastikan seluruh aparat sipil negara (ASN) di lingkungan Pemkot Yogya agar selalu menjaga integritas untuk mewujudkan pemerintahan dan birokrasi yang bersih. Dirinya bahkan merasa terkejut de-

ngan kasus yang muncul serta tidak menyangka ada kejadian semacam itu. "Dari awal saya sudah tegaskan agar seluruh ASN menjaga netralitas mereka. Yang kedua, saya tidak ingin kejadian itu terulang lagi," katanya. Ketua DPRD Kota Yogya Danang Rudyatmoko juga mendukung agar kekosongan pejabat teras dapat segera dilakukan pengisian. Terlebih DPMPTSP merupakan organisasi perangkat daerah strategis karena selalu berkaitan dengan pelayanan publik. Akan tetapi keterbatasan kewenangan Pj Walikota juga perlu dipertimbangkan. Terutama pengusulan ke Kementerian Dalam Negeri (Kemendagri) untuk memperoleh izin rotasi pejabat. "Tadi sudah bicara dengan Pj Walikota, karena ini merupakan dinas strategis maka kita berharap ada integritas yang baik," tandasnya. **(Dhi-f)**

## Penerapan Good Corporate Governance OJK-FKJK Tidak Beri Peluang 'Fraud'

**YOGYA (KR)** - Otoritas Jasa Keuangan (OJK) menekankan stakeholders industri jasa keuangan agar tidak memberikan peluang terjadinya fraud (korupsi, kecurangan, penggelapan). Regulasi dibuat sehingga seluruh industri jasa keuangan bisa bersama-sama mencegah terjadinya fraud. "Industri keuangan yang bersih dari fraud akan mendukung percepatan pembangunan di era digitalisasi," tegas Analis Eksekutif Senior, Grup Penanganan Anti Fraud (GPAF) OJK Tri Savitri dalam talkshow Penerapan Good Corporate Governance Pada Sektor Jasa Keuangan di Era Digital, Jumat (3/6) di Alana Hotel. Didampingi narasumber lainnya Kepala OJK DIY Parjiman, dan Dekan Fakultas Ekonomika dan Bisnis UGM Prof Dr Didi



Ketua FKJK DIY Santoso Rohmad (Dirut Bank BPD DIY) menyerahkan cinderamata pada narsum.

Achjari SE MCom, talkshow dihadiri 200-an direktor, manajer dari Bank Umum, BPR, Asuransi, finance, dana pensiun, pasar modal anggota Forum Komunikasi Industri Jasa Keuangan (FKJK) DIY. "GPAF melakukan so-

cialisasi pada industri jasa keuangan di seluruh Indonesia baik perbankan maupun non perbankan yang merupakan kewenangan OJK," urainya. Kepala OJK DIY, Parjiman menambahkan saat ini dalam mendukung penerapan Good Corporate Governance, digitalisasi sudah berjalan untuk menekan risiko. "Inovasi keuangan dengan digitalisasi seperti misalnya tanda tangan digital, juga data bisa terintegrasi dan lengkap," ujarnya. Sedangkan Prof Dr Didi Achjari SE MCom menyebutkan perguruan tinggi bisa memberi bekal pada mahasiswa agar kompetensi dimulai dengan pembelajaran sikap agar lulusan tidak hanya pandai tapi juga punya integritas moral yang baik. "Juga bisa merespons kebutuhan masyarakat, seperti misal saat ini di era digital mahasiswa bisnis/ekonomi diajarkan juga E Bisnis, E Audit dan lainnya juga bisa mengambil mata kuliah coding bisnis intelegen. Kerja sama dengan Fakultas MIPA, Aktuaria, dan lainnya," jelasnya. **(Vin)-f**

## Alumni Wajib Dharmabaktikan Diri bagi Lingkungan

**YOGYA (KR)** - Pengurus Alumni Pusat dan STIE Widya Wiwaha berkolaborasi menyelenggarakan Reuni Lintas Angkatan dalam rangka Dies Natalis ke-40 STIE Widya Wiwaha di University Hotel, Sabtu-Minggu (4-5/6). Reuni lintas generasi dihadiri dari alumni angkatan pertama tahun 1982 sampai dengan angkatan termuda tahun 2017. Salah satu alumni, Wakil Bupati Kebumen Ristawati Purwaningsih SST MM mengatakan, kebersamaan tidak hanya terjalin saat reuni saja, tapi selalu terjalin hari-hari ke depan sehingga selalu berguna untuk masyarakat dan lingkungan sekitar. "Almamater punya kewajiban untuk mendharmabaktikan kepada kampus agar semakin maju dan berada di hati masyarakat," tuturnya, Minggu (5/6). Untuk itu, agar kampus semakin maju dan bermanfaat untuk masyarakat, Ristawati berharap seluruh alumni harus memberdayakan adik-adiknya mahasiswa yang masih berproses di sehingga nanti mendapatkan pekerjaan dan berdaya ekonominya sehingga mendapatkan kesejahteraan. "Banyak alumni di segala bidang, akuntan, perbankan, politisi, dan pengusaha. Semua dalam kontribusi membangun bangsa dan mengangkat nama baik kampus," imbuhnya. Ketua Panitia Reuni Dr Misnen Ardiansyah mengatakan alumni banyak berkecimpung di berbagai profesi dengan beragam kontribusinya kepada bangsa. "Kami ingin berkontribusi melalui ikatan alumni. Kami ingin semacam bela beli kepada teman-teman alumni yang mempunyai bisnis. Kami akan mengutamakan dari alumni, tentu itu akan bermanfaat," katanya. Ketua STIE Widya Wiwaha, Drs Mohamad Subhan MM mengatakan sudah sekian lama temu alumni yang

besar belum terlaksana. Ia berharap kolaborasi seluruh elemen dengan latar belakangnya, dapat membawa kebaikan kepada alumni dan kampus. "Sampai saat ini, sudah ada 11.600 alumni dari S1 dan 3500 dari program magister," katanya. **(Feb)-f**



Kegiatan reuni dan Dies Natalis STIE WW.

**PT TRIBUWANA TUNGGAL SELARAS**  
Dsn Ngentak, Bangunjiwo, Kasihan, Bantul

**PANGKALAN LPG 3KG**

**CARA BERINVESTASI AMAN**

**MUDAH DAN JELAS MENJAJIKAN**

**INVESTASI BERKEPANJANGAN**

**PERSYARATAN:**  
> KTP DOMISILI KAB BANTUL  
> LOKASI STRATEGIS  
> BISA DIJANGKAU KENDARAAN TRUK  
> BISA ADMINISTRASI

**INFO LEBIH LANJUT WA:**  
YUNIANTO - 0812 1571 9868

## LAUNCHING QRIS SMA NEGERI 3 Bank BPD DIY Beri Penghargaan Siswa Berprestasi



Pemberian penghargaan kepada siswa berprestasi dalam bentuk tabungan.

**YOGYA (KR)** - Setelah dua tahun mengadakan acara wisuda purna siswa secara daring, tahun ini SMAN 3 Yogyakarta dilakukan secara luring di halaman tengah sekolah, Sabtu (4/6). Wisuda dihadiri seluruh siswa kelas XII beserta orangtua, Ikatan Alumni, Kepala Balai Dikmen Kota Yogyakarta Dra Triana Purnamawati MM, juga Pemimpin Bank BPD DIY Cabang Utama Agus Ridwanta, sebagai mitra dari SMA Negeri 3 Yogyakarta. "Bank BPD DIY hadir sebagai mitra dan memberikan dukungan dalam wisuda purna siswa berupa pemberian penghargaan kepada siswa berprestasi dalam bentuk tabungan. Harapannya, hal tersebut akan menjadi semangat agar siswa terus belajar dan meraih prestasi di masa depan," kata

Pemimpin Bank BPD DIY Cabang Utama Agus Ridwanta, Sabtu (4/5). Dikatakan, dalam rangka menyukseskan program KEJAR (1 rekening 1 pelajar) dari OJK sekaligus meningkatkan literasi keuangan di kalangan pelajar dan membantu membentuk karakter anak Indonesia yang membudayakan menabung sejak dini. Bank BPD DIY bekerjasama dengan SMA Negeri 3 Yogyakarta memberikan fasilitas tabungan simpanan pelajar (Simpel). "Melihat perubahan sistem ekonomi digital yang saat ini berjalan, Bank BPD DIY sigap merespons perubahan yang begitu cepat," ujarnya. Menurutnya, pelajar tingkat menengah atas yang merupakan calon pemimpin bangsa dimasa depan harus mampu menjadi 'role model' di dalam keluarga dan masyarakat. Melalui literasi ke-

uangan kepada pelajar, diyakini akan mampu membawa perubahan di masyarakat luas. Untuk itulah Bank BPD DIY melakukan pendekatan di kalangan pelajar menengah atas dengan memberikan fasilitas Kartu ATM dan Mobile Banking yang melengkapi fitur tabungan Simple. Harapannya adalah memberikan kemudahan bagi orangtua dan anak dalam mengelola keuangan secara mandiri. "Fasilitas Mobile Banking di tabungan Simple akan memudahkan anak bertransaksi non tunai dengan handphone, dimulai dengan transaksi belanja dengan QRIS ataupun melakukan pembayaran dan transfer dengan Mobile Banking," terangnya. Dalam wisuda purna siswa SMA Negeri 3, Bank BPD DIY juga melaunching QRIS untuk dapat memfasilitasi penerimaan sumbangan sukarela dari orangtua murid ke rekening komite sekolah. QRIS Bank BPD DIY dapat memberikan kemudahan pembayaran dengan cukup memindai QR Code melalui Mobile Banking dari Bank manapun Atau dapat juga melalui Gopay, Ovo, Dana, ShopeePay, Link Aja, maka pembayaran akan selesai dilakukan secara cepat, mudah dan aman. **(Ria)-f**

**MENTAL HEALTH:**  
**Hal yang Perlu Diperhatikan Guna Meningkatkan Performa di Lingkungan Kerja**

**MENTAL** health atau kesehatan mental adalah hal yang tentunya sudah tidak asing di telinga. Menurut Pieper dan Uden (2006), kesehatan mental adalah suatu keadaan dimana seseorang tidak mengalami perasaan bersalah terhadap dirinya sendiri, memiliki estimasi yang realistis terhadap dirinya sendiri dan dapat menerima kekurangan atau kelemahannya, kemampuan menghadapi masalah-masalah dalam hidupnya, memiliki kepuasan dalam kehidupan sosialnya, serta memiliki kebahagiaan dalam hidupnya. Singkatnya, kesehatan mental adalah cara berpikir dan merasa mampu menghadapi pasang surut. Kesehatan mental yang baik di tempat kerja berjalan seiring dengan manajemen yang baik. Para peneliti menyimpulkan bahwa tempat kerja dengan tingkat kesejahteraan mental yang tinggi akan lebih produktif. Mengatasi kesejahteraan di tempat kerja dipercaya dapat meningkatkan produktivitas sebanyak 12% (mentalhealth.org.uk). Di tempat kerja, kita mungkin terlihat atau merasa sangat lelah, mengasingkan diri atau menghindari rekan kerja, lebih banyak menunda pekerjaan, atau mempercepat pekerjaan dan menjadi kacau. Andai kata kita bekerja sebagai HRD manager atau memiliki perusahaan yang dibangun sendiri, tentu kita harus memperhatikan kesehatan mental kolega/staf di kantor. Tempat kerja yang sehat tidak akan mencegah atau mengurangi semua masalah kesehatan mental. Beberapa strategi yang dapat digunakan untuk menciptakan tempat kerja yang sehat secara mental adalah yang pertama, mempromosikan work-life balance atau keseimbangan antara pekerjaan dan kehidupan. Tanpa keseimbangan kerja/kehidupan yang sehat, produktivitas cenderung menurun, dan karyawan lebih memungkinkan untuk kelelahan. Setiap orang seharusnya mengembangkan kehidupan yang kaya dan penuh di luar kantor seperti melakukan hobi, menghabiskan waktu bersama orang-orang terkasih, dan meluangkan waktu untuk merawat diri sendiri. Strategi yang kedua adalah mendiskusikan kesehatan mental di tempat kerja. Tidak perlu takut ataupun khawatir untuk mengangkat masalah yang berkaitan dengan stres, depresi, kecemasan, atau penyakit mental lainnya. Jelaskan bahwa setiap orang terkadang berjuang untuk tetap sehat secara mental. Strategi yang ketiga yaitu menjadikan kesehatan sebagai prioritas. Olahraga, makan sehat, dan partisipasi dalam kegiatan rekreasi adalah beberapa cara sederhana untuk membangun kekuatan mental dan meningkatkan kesehatan mental. Jadikan prioritas untuk membantu orang mengembangkan kebiasaan baik seperti menawarkan insentif kepada karyawan yang berpartisipasi dalam program kesehatan, atau menawarkan keanggotaan gym gratis, jadikan kesehatan sebagai prioritas utama bagi organisasi. Strategi yang keempat yaitu menyelenggarakan acara in-service. Memberikan pelatihan in-service kepada karyawan tentang perawatan diri, manajemen stres, dan ketahanan. Menyewa terapis untuk memberikan lokakarya setengah hari beberapa kali dalam setahun bisa sangat membantu mencegah masalah dan menekankan pentingnya membangun strategi yang sehat ke dalam kehidupan sehari-hari. Pelatihan in-service ini dapat menghemat uang perusahaan dalam jangka panjang sekaligus membantu karyawan mencapai potensi terbesar mereka. Dapat disimpulkan dari bahasan diatas bahwa mental health atau kesehatan mental penting adanya. Mengalami gangguan dengan kesehatan mental adalah bukan hal yang langka, maka dari itu kesehatan mental harus benar-benar diperhatikan khususnya di lingkungan kerja, dimana tantangan banyak dijumpai. Dengan diperhatikan dan dijaganya kesehatan di lingkungan kerja tentunya akan berdampak positif terhadap performa atau kinerja karyawan. Akhir kata, mari kita renungkan, apakah kita sudah benar-benar peka dengan isu kesehatan mental? Dan apakah perhatian terhadap kesehatan mental sudah betul diterapkan di lingkungan kerja kita? (\*\*\*)

**Nabila Wahyuningtyas, S.S.,**  
(Music Influencer sekaligus Mahasiswa MM FE UST)