

PERUSAHAAN DITUNTUT PAHAMI KETENTUAN PENGUPAHAN

Pemkot Kembali Ingatkan Struktur dan Skala Upah

YOGYA (KR) - Pemkot Yogya kembali mengingatkan jajaran perusahaan di Kota Yogya terkait ketentuan pengupahan. Terutama menyangkut kewajiban dalam menerapkan struktur dan skala upah.

Kepala Dinas Sosial Tenaga Kerja dan Transmigrasi (Dinsosnakertrans) Kota Yogya Maryustion Tonang, mengatakan sesuai ketentuan pekerja dengan masa kerja 0-12 bulan wajib digaji minimal sesuai upah minimum kota (UMK). Sedangkan pekerja dengan masa kerja lebih dari 12 bulan, perusahaan wajib memberikan upah berdasarkan struktur dan skala upah. "Dalam berbisnis ada tatanan dan regulasi yang berisi hak dan kewajiban. Tentunya amanat dari undang-undang kita patuhi, hormati dan diimplementasikan," ungkapnya, Rabu (15/2).

Oleh karena itu selama dua hari pada 14-15 Februari 2023 pihaknya mengundang 40 perusahaan untuk mengikuti workshop terkait struktur dan skala upah. Workshop tersebut merupakan bagian mewujudkan kewajiban perusahaan dalam mempekerjakan pekerja. Setiap tahun pihaknya mengingatkan jajaran perusahaan terkait kewajibannya terhadap pekerja. Dalam kegiatan workshop tahun ini salah satunya melibatkan manajemen Rumah Sakit Panti Rapih karena pada tahun 2022 mendapatkan penghargaan nasional sebagai badan usaha yang menerapkan struktur dan

skala upah. "Kami akan terus melakukan pembinaan serta pendampingan dalam menyusun struktur dan skala upah," imbuhnya. Sementara Penjabat (Pj) Walikota Yogya Sumadi SH MH, memaparkan ketentuan pengupahan dengan struktur dan skala upah mengacu pada Undang-undang (UU) Nomor 11 Tahun 2020 tentang Cipta Kerja. Terutama pada Bab Ketenagakerjaan Nomor 24 Pasal 88. Kebijakan pengupahan di antaranya meliputi upah minimum serta struktur dan skala upah. Selain itu sesuai aturan turunan UU Cipta Kerja yaitu Peraturan Pemerintah (PP) Nomor 36 Tahun 2021 ditegaskan jika pengusaha sebagai pihak yang wajib menyusun dan menerapkan struktur dan skala upah di perusahaan dengan memperhatikan kemampuan dan pro-

duktivitas perusahaan. "Kita punya tugas untuk melaksanakan amanah UU Cipta Kerja. Perusahaan harus menyusun struktur dan skala upah. Harapan kami struktur skala upah disusun berdasarkan regulasi yang ada. Misalnya berkaitan dengan jabatannya, kompetensi, masa kerja dan pendidikan itu harus diperhitungkan," paparnya. Menurutnya jika struktur dan skala upah tersusun dengan baik maka bisa memberikan kontribusi yang sebanding dengan yang sudah diberikan perusahaan. Pekerja juga bisa nyaman bekerja dan memberikan unsur penting untuk pengembangan perusahaan. Oleh sebab itu pihaknya berharap antara perusahaan dan pekerja saling sinergi dan bekerja sama agar perusahaan bisa berkembang dan memberikan kesejahteraan bagi pekerja. **(Dhi)-f**

KONGRES II KPN DI YOGYAKARTA Perjuangkan Kesejahteraan Pekerja dan Buruh



KR-Devid Permana
Ahmad Mustaqim

YOGYA (KR) - Dewan Pengurus Pusat (DPP), Konfederasi Serikat Pekerja Nasional (KSPN) menggelar Kongres II KSPN di Ballroom LPP Garden Hotel Yogyakarta, Rabu (15/2). Salah satu agenda utama kongres adalah pemilihan Presiden KSPN periode 2023-2028, di samping sidang-sidang yang membahas isu-isu ketenagakerjaan terkini. Kongres diikuti tak kurang 125 delegasi dari KSPN dan anggota afiliasi KSPN yaitu, Federasi Buruh Indonesia (FBI), Federasi Serikat Pekerja Mandiri Tanah Air (FSPM-TA) dan FSPM Indonesia. Sekretaris Jenderal KSPN sekaligus ketua panitia kongres, Ahmad Mustaqim menuturkan, melalui kongres ini KSPN berharap pemerintah semakin memperhatikan hak-hak pekerja dan buruh sesuai ketentuan perundang-undangan yang berlaku. Selain itu meminta asosiasi pengusaha untuk memperhatikan kesejahteraan para pekerja dan buruh dengan memberikan upah sesuai kebutuhan hidup layak di

setiap daerah. "Kami (KSPN) berkomitmen pada visi dan misi organisasi yaitu terus memperjuangkan kesejahteraan pekerja dan buruh di Indonesia," terang Mustaqim kepada wartawan di sela kongres. Hadir dalam acara pembukaan kongres antara lain, Kresnesia Harianja (Kementerian Tenaga Kerja RI) yang membuka kongres, perwakilan Polda DIY, perwakilan Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi DIY dan kabupaten/kota serta perwakilan BPJS Ketenagakerjaan DIY. Menurut Mustaqim, salah satu isu penting yang dibahas dalam sidang kongres adalah soal Peraturan Pemerintah Pengganti Undang-Undang (Perpu) Nomor 2 Tahun 2022 tentang Cipta Kerja. Sikap KSPN masih menolak aturan tersebut, lantaran masih banyak pasal-pasal yang merugikan pekerja dan buruh, utamanya soal kontrak dan kompensasi. Terkait dengan tantangan digitalisasi industri yang bisa menggeser peran manusia (diganti mesin otomatis), menurut Mustaqim, pihaknya tidak lupa memberikan pelatihan kewirausahaan kepada para anggotanya (pekerja, buruh) melalui forum edukasi dan diskusi. "Diharapkan mereka mempunyai bekal keterampilan dan siap berwirausaha jika sewaktu-waktu berdampak pemutusan hubungan kerja, sehingga mereka tetap bisa menunjang ekonomi keluarga," pungkasnya. **(Dev)-f**

PENDAFTARAN MELALUI APLIKASI JSS Dinsosnakertrans Gulirkan Pelatihan Keterampilan

YOGYA (KR) - Dinas Sosial Tenaga Kerja dan Transmigrasi (Dinsosnakertrans) Kota Yogya kembali menggulirkan program pelatihan keterampilan secara gratis pada tahun ini. Warga Kota Yogya sudah bisa melakukan proses pendaftaran melalui aplikasi Jogja Smart Service (JSS). Kepala Bidang Pengembangan Tenaga Kerja dan Transmigrasi Dinsosnakertrans Kota Yogya Erna Nur Setyaningsih, mengungkapkan pendaftaran secara online melalui aplikasi JSS sudah dibuka sejak 7 Februari 2023 lalu. "Targetnya sebanyak 260 pendaftar di berbagai bidang pelatihan. Nantinya peserta akan dibagi pelatihan online sebanyak 40 peserta dan offline 220 peserta," jelasnya, Rabu (15/2). Total ada 12 jenis pelatihan

keterampilan yang dibuka secara gratis. Salah satunya bahkan dibuka dua angkatan yakni stir mobil dan SIM A. Jenis pelatihan lain yang diberikan antara lain event organizer, komputer, menjahit dasar, menjahit terampil, satpam, sosial media marketing, tata rias kecantikan, barista, web programmer dan cake and pastry. Melalui kegiatan itu diharapkan dapat menyiapkan calon tenaga kerja yang siap kerja dengan kemampuan sesuai kompetensi yang dibutuhkan di dunia usaha dan dunia industri. Erna menambahkan, pelatihan bisa diikuti warga Kota Yogya pencari kerja usia 18-50 tahun. Bahkan warga yang sudah bekerja namun ingin meningkatkan kompetensinya juga bisa ambil bagian. Sejumlah berkas yang

perlu diunggah antara lain KTP Kota Yogya, kartu kuning, ijazah terakhir serta pas foto ukuran 3x4 centimeter berwarna. Selain seleksi administrasi juga akan dilakukan tes tertulis sebelum diumumkan calon peserta untuk mengikuti pelatihan. "Untuk lama pelatihan secara online butuh waktu sekitar sepuluh hari sedangkan untuk pelatihan secara offline hanya memerlukan empat hari pelatihan," imbuhnya. Di samping itu, pihaknya tidak hanya berhenti memberikan pelatihan namun setelahnya akan dilakukan monitoring secara berkala. Tujuannya untuk mengetahui keberhasilan rintisan usaha yang sudah dilakukan atau kondisi status pasca pelatihan. Sementara Sub Koordinasi

Kelompok Substansi Pelatihan dan Produktivitas Tenaga Kerja Dinsosnakertrans Kota Yogya Fendi Widiyanto, menambahkan berdasarkan tren tahun lalu beberapa pelatihan yang dilakukan Pemkot Yogya ini memiliki minat tinggi dari masyarakat. Terutama pelatihan stir mobil dan SIM A, event organizer, barista serta cake and pastry. Namun ada juga pelatihan yang mundur dari tatakala karena kuota peserta belum terpenuhi seperti pelatihan Satpam, web programmer serta komputer. "Harapannya untuk pelatihan di tahun ini semua kuota terpenuhi. Sehingga warga Kota Yogya dapat memanfaatkan pelatihan ini sebagai jembatan untuk meningkatkan skill dalam menghadapi dunia kerja," ujarnya. **(Dhi)-f**

Musykerwil III PWNA DIY Tetapkan 27 Nama Calon Tetap

YOGYA (KR) - Dalam rangka Musyawarah Wilayah Nasyyatul Aisyiyah (Musywil NA) DIY periode 2022-2026 dengan tema 'Perempuan Berdaya untuk DIY Berkemajuan', diadakan Musyawarah Kerja Wilayah (Musykerwil) III di Gedung Kuning Yogyakarta, belum lama ini. Wakil Ketua Pimpinan Wilayah Muhammadiyah DIY Dr H Untung Cahyono MHum saat membuka acara menyampaikan, aktivis Nasyyatul Aisyiyah tidak boleh ketinggalan dalam hal informasi. "Selain itu tetap terus memelihara dan melaksanakan peran dalam masyarakat," kata Untung. Pihaknya mendukung aktivis NA yang terlibat dalam banyak hal, terlebih bidang politik dan pemerintahan. Untung berharap seluruh anggota Pimpinan Wilayah Nasyyatul Aisyiyah (PWNA) DIY untuk selalu jujur. "Modal ucapan jujur sangat penting dan kita harus punya sikap yang jelas dan jujur dalam berkata," ka-

ta Untung. Dalam kegiatan kali ini, peserta Musykerwil III PWNA DIY memilih 27 nama dari 45 calon sementara PWNA periode 2022-2026 dengan lima saksi dari PDNA se-DIY. Calon Anggotanya Tetap PWNA DIY Periode 2022-2026 adalah Amalia Ulinnuha, Anisa Ika Purnamasari, Annisa Khoiriyah, Dewi Trianasari, Dewi Mahmudah, Eka Anisa Sari, Ella Yussy Dwi Astuti. Juga ada nama Faizatunnisa Khoiroti, Fathonah, Fatimah Zahro, Fiya Ma'arifa Ulya, Ginanjar Zukhruf Saputri, Himmatun Nafida Noor Afifa, Imastuti Tricahyani, Intarti, Iva Fauziah, Juwanti, Lisanti Budi Siswanto. Serta Maulida Masruroh, Nur Ika Pujiastuti, Nurul Qamariyah, Ramadhani Uswatun, Khasanah, Rheviana Dian Miranti, Rina Lusiana Ariyanti, Syahdara Anisa Makruf, Wikanti Iflah Juliani dan Winda Susra. Ketua PWNA DIY Nunung Damayanti menjelaskan, kegiatan ini untuk memilih calon tetap PWNA periode 2022-2026. **(Feb)-f**

Bagi-bagi Motor dan Pertahankan Tradisi Juara Terbaik di Yogyakarta

YOGYA (KR)- AHASS Utama Motor Group kembali menjadi juara bertahan kategori Service Advisor pada ajang Honda Regional Technical Skill Contest 2022 wilayah karesidenan DIY, Kedu dan Banyumas. Di sisi lain, AHASS Utama Motor Group juga menghadirkan program servis motor berhadiah sepeda motor Honda dan hadiah menarik lainnya di semua cabang periode 1 Januari - 31 Maret 2023.

Dalam kesempatan tersebut, AHASS Utama Motor Group memborong Juara I dan II kategori Service Advisor. Juara I direngkuh Dwi Rammadhian dari AHASS Utama Abadi Motor dan Juara II direbut Tri Sulistyio dari AHASS Utama Motor Parangtritis. Setahun sebelumnya, AHASS Utama Motor Group juga meraih prestasi yang sama untuk kategori Service Advisor. "Service Advisor bertanggung jawab melayani kebutuhan pelanggan yang datang ke bengkel dengan mendengarkan, menganalisa dan menjelaskan tentang kerusakan kendaraan, membuat perintah kerja bengkel (PKB) dan estimasi waktu serta biaya untuk mencapai kepuasan pelanggan. Selain itu juga menjaga kerapian data-data kendaraan pelanggan sehingga service advisor menjadi garda terdepan dalam hal pelayanan konsumen di bengkel," kata owner generasi kedua AHASS Utama Motor Group Maria Anastasia Rosaline ST MBA, Rabu (16/2). Dikatakan, proses penilaian dalam ajang



KR-Istimewa
Owner AHASS Utama Motor Group Maria Anastasia Rosaline bersama Juara I dan II Honda Regional Technical Skill Contest 2022 wilayah Karesidenan DIY, Kedu dan Banyumas

tersebut cukup ketat hingga akhirnya menghasilkan mekanik dan service advisor terbaik. Kontes dilakukan tiga tahap yang wajib diikuti peserta. Mulai tes teori tertulis, tes praktek meja dan tes role play untuk pelayanan di AHASS. Pada kontes ini, AHASS Utama Motor Group berhasil keluar sebagai AHASS yang memiliki service advisor dengan kualitas pelayanan terbaik. "Prestasi ini bentuk komitmen dari AHASS Utama Motor Group dalam menjaga serta meningkatkan

keterampilan teknis maupun pelayanan terhadap konsumen loyal sepeda motor Honda di Utama Motor Group," sambungnya. Saat ini AHASS Utama Motor Group mempunyai dua dealer dan 10 cabang yang tersebar di Kota Yogyakarta dan kabupaten Sleman. Piala yang diraih AHASS Utama Motor Group hanyalah sebuah simbol semata. Sedangkan kemenangan sesungguhnya mendapatkan kepercayaan penuh dari semua pelanggan setia Utama Motor Group. **(Feb)**

Penarikan Undian Tamasya Plus Periode Ke-38



penerimaan hadiah utama yg dilakukan oleh kepala OJK DIY Bpk Parjiman didampingi oleh Ketua DPD Perbarindo DIY dan Ketua Panitia Penarikan Undian Tamasya Plus periode XXXVIII

Pada hari Rabu, 15 Februari 2023 bertempat di Grha Sarina Vidi Jl. Magelang Mlati Sleman telah dilaksanakan penarikan undian Tabungan Masyarakat Yogyakarta yg disingkat tamasya plus periode ke-38 yang diadakan oleh DPD PERBARINDO DIY. Hadir dalam acara tersebut Kepala OJK DIY Bpk. Parjiman, Ketua DPD Perbarindo DIY Wulfram Margono, Ketua Panitia Penarikan Undian Tamasya Plus ke-38 Bpk. Muhammad Sigit. Dalam sambutannya Ketua DPD Perbarindo DIY mengatakan " penarikan undian ini tabungan nasabah periode Juli s.d Des 2022, yang diundi setiap 6 bulan sekali, dan diikuti oleh 45 BPR anggota DPD Perbarindo DIY. Sampai dengan Desember 2022 Tabungan Tamasya Plus terkumpul 855M lebih, dan Hadiah yg akan diundikan hari ini 2 bh Mobil Sibra dan Ayla, 12 Sepeda motor, 3 Sepeda RB, 5 Sepeda Lipat dan

puluhan hadiah Elektronik ". Sedang Kepala OJK mengatakan "OJK sangat menyambut positif dgn adanya produk tabungan Tamasya Plus ini dimana konsumen dapat membuka tabungan hanya setoran awal sebesar Rp. 50.000 dan bunga yg menarik, serta memberi reward kepada nasabahnya dengan undian Tamasya plus ini dengan hadiah yg sangat menarik dan cukup besar nominalnya. OJK sangat mengapresiasi atas upaya dari Perbarindo DIY yang bersama-sama melakukan berbagai langkah untuk memajukan industri Perbankan di DIY". Dalam kesempatan penarikan undian periode ini yang mendapat hadiah utama Daihatsu Ayla Nasabah BPR Nusamba Banguntapan an. Ny. Tri Subekti dan Hadiah Utama Daihatsu Sibra nasabah dari BPR Shinta Daya an. Karmin.