



Yusuf Amri Amrullah, SE MM
Dosen Prodi S-1 Kewirausahaan Universitas Amikom Yogyakarta

RAMADAN dan lebaran merupakan salah satu momentum bagi perusahaan untuk melakukan

penyegaran rohani kepada karyawan, dari top management sampai middle management. Banyak kegiatan dari mulai buka bersama, pengajian, taraweh bersama karyawan, tadaruz sebelum masuk kerja, bahkan ada yang sampai mengadakan sahur dan subuh bersama. Hal tersebut banyak dilakukan sebagai bagian dari bonding perusahaan kepada para stakeholder. Salah satu hal yang ditunggu-tunggu oleh karyawan yaitu THR (Tunjangan Hari Raya), dimana karyawan berhak menerima satu kali gaji/bulan dalam satu tahun yang diterimanya berdasarkan Peraturan Pemerintah Nomor 36/2021 tentang Pengupahan juncto Peraturan Menteri Ketenagakerjaan Nomor 6/2016 tentang Tunjangan Hari Raya Keagamaan Bagi Pekerja/Buruh di Perusahaan, dan pada tahun 2023 ini pemerintah

melalui Kemnaker mewajibkan perusahaan memberikan THR maksimal H-7 menjelang lebaran. Ada fenomena menarik yang terjadi setelah lebaran, yaitu banyaknya lowongan baru setelah lebaran. Mengapa hal tersebut bisa terjadi? Mengapa itu tidak terjadi pada saat ramadhan? Menurut Country Manager of Robert Walters Indonesia Eric Mary, ada fenomena karyawan resign atau mengundurkan diri setelah mendapatkan THR, akan tetapi bisa jadi karyawan sebetulnya sudah merencanakan hal tersebut jauh-jauh hari karena alasan yang berbeda-beda (www.bisnis.com). Seperti, mencari tantangan baru, merasa kurang diapresiasi, pulang ke kampung halaman, lingkungan kerja tidak kondusif, merasa gaji yang diterima kurang dan lain sebagainya. Menurut data dari Asosiasi E-Commerce Indonesia

(idEA), pada sektor bisnis digital meskipun sudah ditawarkan benefit yang lebih menarik dari sebelumnya kepada karyawan, tingkat turnover nya mencapai 19,22% dimana rata-rata industri mencapai 10%. Menurut laporan Robert Walters Asia, dari 771 pencari kerja dan 498 manajer perekrutan kerja di Asia, salah satu alasan utamanya yaitu karyawan ingin terlibat lebih dalam pekerjaan secara mendalam tidak hanya sebatas sebagai pelaksana saja, karena ingin mendapatkan manfaat yang jauh lebih dalam terkait dengan pekerjaannya (www.bisnis.com).

Beberapa hal yang perlu dilakukan oleh perusahaan jika melihat tanda-tanda oleh karyawan mulai membandingkan gaji dengan perusahaan lainnya, 1) Ajaklah diskusi kembali terkait dengan visi dan misi perusahaan, bisa dengan diskusi terbuka setiap setahun

sekali atau 6 bulan sekali, 2) Berikan tantangan baru pada setiap pekerjaannya, sehingga karyawan akan fokus pada tantangan tersebut, 3) Meminta feedback terkait pekerjaan yang dilakukan (biasanya dilakukan secara tertutup), 4) Menurut data McKinsey membuka opsi pekerjaan jarak jauh dengan fokus pada output pekerjaan yang dilakukan oleh karyawan, 5) berikan pelatihan kerja hybrid, 6) Evaluasi beban pekerjaan karyawan, 7) Berikan perhatian pada kesehatan dan keluarga karyawan, dll.

Namun jika karyawan mengajukan resign setelah lebaran, beberapa hal yang bisa dilakukan oleh perusahaan, 1) Mengajak diskusi kembali terkait pekerjaannya, tujuan bekerja dan memikirkan kembali keputusannya, serta berikan tenggat waktu untuk berpikir, 2) Lakukan Exit Interview,

seperti, alasan mengundurkan diri, hubungan dengan pimpinan atau karyawan lainnya, alasan menerima atau mencari kerja diperusahaan lain, aktivitas apa yang disukai dari pekerjaan tersebut, feedback terhadap pekerjaan dan kemungkinan kembali lagi, 3) Mendiskusikan aktivitas terakhir diperusahaan, 4) Menjaga hubungan baik dengan karyawan.

Karyawan merasa aman dengan adanya THR dan adanya banyak lowongan baru setelah lebaran dengan harapan mendapatkan gaji yang jauh lebih baik dari perusahaan sebelumnya tempat bekerja. Tapi perlu diingat juga bahwa pekerjaan bukan semata-mata tentang gaji, tapi juga terkait lingkungan pekerjaan.***



Creative Economy Park

Idul Fitri, Sambungan hal 1

Dalam kunjungan ke TBBM Rewulu, DIY, Eman menyatakan stok dan penyaluran BBM selama periode Posko RAFI berjalan baik, terkendali, dan aman. "Kita ke TBBM Rewulu untuk memastikan kesiapannya menyuplai SPBU, termasuk ke Bandara Adisutjipto dan Bandara Yogyakarta International Airport (YIA). Hal ini sudah dilakukan Pertamina, sudah disiapkan, dan mudah-mudahan berlangsung baik. Alhamdulillah, stok BBM terkendali, aman, dan Insyallah tercukupi semua, termasuk penyalurannya," ujarnya dilansir *Antara*.

Sebelum ke Rewulu, Eman mengunjungi SPBU 44.552.-11 di Kota Yogyakarta dan SPBU 44.556.03 di Kabupaten Kulonprogo untuk memastikan keandalan pel-

ayanan kedua SPBU tersebut kepada masyarakat. Secara umum, ketersediaan stok dan penyaluran BBM dalam kondisi aman dan berjalan lancar, termasuk jenis BBM tertentu (JBT) dan jenis BBM khusus penugasan (JBKP).

Tercatat, ketahanan stok JBKP di Regional Jawa Bagian Tengah mencapai 11 hari dan JBKP selama 16 hari. Adapun selama periode Satgas RAFI, konsumsi sek-tor transportasi untuk JBKP diperkirakan naik 31 persen dibandingkan konsumsi normal. Sebaliknya, JBT dipre-diksi turun 1,5 persen terha-dap penjualan normal.

Tim Monitoring juga mem-beri perhatian khusus terha-dap aspek health, safety, se-curity, and environment (HSSE) dalam penyimpanan dan penyaluran BBM kepa-

TikTokers Sambungan hal 1

Hak Asasi Manusia serta Konvensi Interna-sional tentang Hak-Hak Sipil dan Politik (Inter-national Covenant on Civil and Political Rights). "LBH Bandarlampung menyatakan siap menjadi pendamping hukum untuk Bima," ujarnya pula.

Ketua AJI Bandarlampung Dian Wahyu Kusuma mengatakan beberapa tahun terakhir UU ITE memang menjadi celah untuk mengkriminalisasi dan membungkam orang yang aktif mengkritik kebijakan pemerintah. Padahal, kritik terhadap pengambil kebijakan sangat diperlukan sebagai evaluasi kinerja. Dengan demikian pemerintah bisa mengambil langkah perbaikan. "Terlebih substansi kritik yang disampaikan merupakan fakta yang memang terjadi di Lampung," kata Dian.

Ia mengimbau agar pemerintah dan aparat penegak hukum menjamin keselamatan Bima dan keluarganya. Sebab, tak cuma dilaporkan

Pemudik Sambungan hal 1

Menhub juga mengingatkan kembali kepada pemudik untuk tetap berhati-hati dan tetap menjaga kesehatan agar selamat sampai di kam-pung halaman. Dijelaskan, mudik gratis dengan kapal laut itu sebagai upaya untuk mengalihkan kepadatan pemudik dengan sepeda motor. Dimana pemudik dengan sepeda motor sangat rawan terjadinya kecelakaan lalu lintas. Selain itu untuk memperkenalkan pemudik yang belum paham menggunakan transportasi laut.

Kementerian Perhubungan mencatat lon-jakan penumpang angkutan umum mulai terlihat hampir di semua moda angkutan pada Sabtu (15/4) atau H-7, yang dipantau dari Posko Angkutan Lebaran 2023 di Kantor Kemenhub, Jakarta.

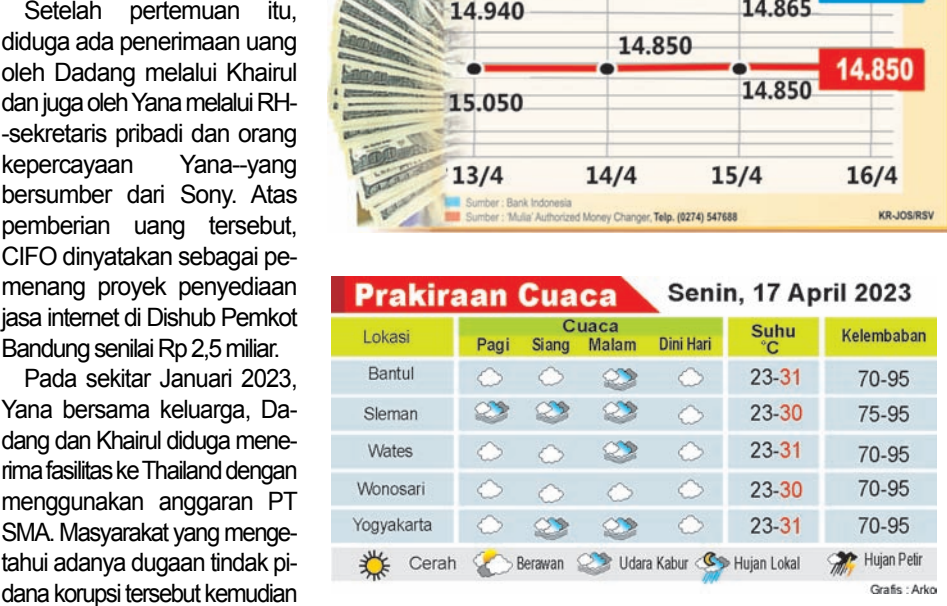
Sejumlah titik pergerakan penumpang dan

Walikota Sambungan hal 1

uang kepada Yana. Pertemuan itu juga membahas penun-jukan PT CIFO sebagai pelak-sana pengadaan ISP di Dishub Pemkot Bandung meski keikut-sertaan CIFO dalam proyek tersebut melalui pembuatan aplikasi e-katalog.

Setelah pertemuan itu, diduga ada penerimaan uang oleh Dadang melalui Khairul dan juga oleh Yana melalui RH- -sekretaris pribadi dan orang kepercayaan Yana—yang bersumber dari Sony. Atas pemberian uang tersebut, CIFO dinyatakan sebagai pe-nenang proyek penyediaan jasa internet di Dishub Pemkot Bandung senilai Rp 2,5 miliar.

Pada sekitar Januari 2023, Yana bersama keluarga, Da-dang dan Khairul diduga mene-rima fasilitas ke Thailand dengan menggunakan anggaran PT SMA. Masyarakat yang menge-tahui adanya dugaan tindak pi-dana korupsi tersebut kemudian



Lebaran Sambungan hal 1

Lebaran dalam perspektif sosial-budaya Yogyakarta, adalah aktivitas yang sarat nilai-nilai totalitas kehidupan. Bentuk keber-maknaan hidup berkualitas adalah kebermanfaatan secara sosial bagi sesama manusia. Predikat kemuliaan di hadapan Allah SWT dan di hadapan makhluk-makhluk-Nya, bisa diraih melalui lebaran, bila beberapa prasyarat berikut terpenuhi.

Pertama, pengendalian diri. Orang kaya dan berkuasa, cenderung leluasa berperilaku. Perilaku tanpa batas, senantiasa berakhir pada kehancuran. Oleh karenanya, layak diingatkan di saat perkumpulan trah, kerabat, keluarga, dan handaitolan, bahwa semua yang hidup pasti akan mati. Kecintaan pada ke-dudukan, jabatan, harta-benda, orang tertentu, hendaknya se-batas rasional dan proporsional.

Kedua, teguh dan lurus di jalan kebenaran. Artinya, pencapa-ian harkat dan martabat kemanusiaan, dilakukan berdasarkan niat ikhlas dan kesungguhan usahanya. Berbuat baik kepada sesama dan menghidup-hidupkan kebersamaan, dijadikan se-bagai aktivitas sosial yang utama.

Ketiga, peduli terhadap kaum miskin. Bersedekah hen-daknya dijadikan bagian dari kegembiraan. Warga miskin di Yogyakarta adalah ladang amal bagi pemudik yang kaya. Sedekahkanlah sebagian rezekimu. Sebagian dari rezeki kita, ada hak orang lain. Pertebel keyakinan bahwa dengan bersedekah justru rezeki akan bertambah berlipatganda di ke-mudian hari.

Keempat, kreatif dan inovatif dalam beramal. Seiring dengan kemajuan ilmu dan teknologi, maka bersedekah dapat di-lakukan dengan mudah. Bersedekah dapat diamalkan kapan saja, dari mana saja, dengan jumlah nominal berapa saja. Segalanya, bisa dilakukan secara digital melalui berbagai kanal. Misal, membuka fitur GoGive di aplikasi GoJek kemudian berdonasi menggunakan GoPay. Kini donasi digital telah terin-tegrasi dengan dompet digital, dan telah melahirkan *micro-giv-ing* (bersedekah nominal kecil).

Kelima, mampu memanfaatkan momen lebaran. Meskipun bersedekah dapat dilakukan kapan saja, akan tetapi momen-tum lebaran merupakan saat terbaik dibanding hari-hari lain. Dalam bingkai keimanan, bersedekah di hari-hari terpilih, akan dibalas Allah SWT dengan rezeki lain dan pahala berlipat. Setara dengan bersedekah sebutir biji, akan tumbuh tujuh tangkai, pada setiap tangkai ada seratus biji.

Terkait dengan kemiskinan di provinsi DIY, kiranya sedekah perlu diberikan secara tepat sasaran. Sasaran dimaksud adalah mereka yang tergolong miskin, dan secara keseluruhan. Meliputi: guru, orang tua, anak yatim, keluarga miskin, bukan saudara tetapi miskin, dan siapapun orang miskin dalam perja-lanan.

Pada skala lebih luas, kemiskinan ekonomi warga DIY akan teratasi bila ada sinergitas proses pertumbuhan ekonomi, dis-tribusi sumberdaya, dan pemerataan pendapatan. Salah satu instrumen untuk mengukur keberhasilan penegentasan kemis-kinan adalah tingkat kepuasan batin pemberi dan penerima dis-tribusi sedekah.

Pemudik dan wisatawan, sesungguhnya merupakan sum-bur daya dan faktor penting dalam pengentasan kemiskinan di DIY. Mereka menjadi pelaku-pelaku aktif pemerataan pen-dapatan.

Lebaran merupakan milik bersama. Kebahagiaian bersama akan muncul bila pemerataan pendapatan dilakukan melalui kedermawanan bersedekah, dan selanjutnya dikelola secara produktif.

(Penulis adalah Guru Besar Ilmu Hukum UGM)-f

BOS BANGUNTAPAN JUARAI PSST CUP 2023

Gandung Komitmen Majukan Olahraga Bantul



KR-Sukro Riyadi

Drs HM Gandung Pardiman MM didampingi Bupati Bantul H Abdul Halim Muslih menyerahkan piala bergilir kepada Tim BOS Banguntapan.

BANTUL (KR)- Bupati Bantul H Abdul Halim Muslih didampingi Ketua Umum KONI Kabupaten Bantul, Drs HM Gandung Pardiman MM menutup turnamen sepakbola yang dihelat oleh Persatuan Sepakbola Setengah Tua (PSST)), Imogiri Cup ke - 18 di Lapangan Kebonagung Imogiri Bantul, Minggu (16/4).

Dalam grand final mempertemukan, Tim BOS Banguntapan dan PSST Imogiri dan dimenangkan BOS dengan skor 1-0. Sedang juara 3 diraih Rukun FC Kanggotan Pleret, juara harapan 1 Kaki Tua dari Sleman. Dalam ajang itu pemain terbaik diraih Budhi Agus Suseno dari PSST Imogiri, sedang top skor diraih Badarudin dari Kaki Tua Sleman.

Gandung Pardiman mengatakan, sebagai Ketua Umum KONI Bantul, pihaknya berkomitmen memisahkan olahraga dengan politik. Dengan demikian semua cabang olahraga di Kabupaten Bantul bakal berkembang dan berprestasi ditingkat nasional dan internasional. "Olahraga di Kabupaten Bantul saya

yakin akan berkembang maju dengan pesat. Olahraga harus dipisahkan dari politik," ujarnya.

Politisi Partai Golkar tersebut juga menjadi sponsor utama pertandingan tersebut. Dengan memberikan doorprize 2 ekor kambing, tambahan uang Rp 1 juta bagi juara 1-4. Termasuk memberikan bantuan bagi panitia Rp 15 juta.

Bupati Bantul H Abdul Halim Muslih mengatakan,sebagai warga kabupaten Bantul, kita semua berkepentingan dan bercita-cita, bahwa olahraga di Kabupaten Bantul harus dibangun

dan berprestasi. "Alhamdulillah baru saja kita mempunyai Ketua KONI yang baru, yakni bapak Haji Muhammad Gandung Pardiman. Kita punya harapan besar cabang-cabang olahraga termasuk sepak bola di Kabupaten Bantul ini akan terus bisa meningkat prestasinya," ujar Halim.

Dalam acara itu juga dihadiri, Ketua DPD Partai Golkar Bantul, Paidi SIP, anggota DPRD Bantul, Heru Sudibyo SE, Sekretaris KONI Bantul, Danarstuti Utami M Or AIFO-P, Lurah Kebonagung, Marjiyem, Lurah Wukirsari , Susilo Hapsoro SE, Lurah Girirejo Dwi Yuli Purwanti,

Lurah Sriharjo, Titik Istiyawutan Khasanah, Lurah Selopamioro Sugeng, Lurah Karangtengah, Haryanto, Lurah Imogiri Budhi Purwanto SH, Lurah Karangtalan, Suharjo.

Bendahara Panitia Larto mengatakan, dalam ajang tersebut diikuti 12 tim dari DIY dan Jawa Tengah. Setelah sempat libur tiga tahun karena pandemi Covid -19. Pada tahun 2023 diikuti 12 tim di DIY dan di Jawa Tengah. Turnamen ini diadakan untuk usia 45 tahun keatas ditambah usia 40 tahun sebanyak 3 pemain," ujar Larto. **(Roy)**



KRSukro Riyadi

Drs HM Gandung Pardiman MM didampingi jajaran Pengurus KONI Bantul menyerahkan bola kepada wasit.