



YAYASAN Pendidikan Islam Al Muhsin, dikatakan Pembina Yayasan Ustadz H Maryanto SAg, membangun Pondok Tahfidz Alquran di Bunder Kulon Banaran Galur berlantai 3 dan estimasi biaya Rp15 Miliar lebih. Peletakan batu pertama dilakukan Kabag Kesra Setda Kulonprogo Drs Agus Hidayat MSi mewakili Pj Bupati, Ketua DPRD Akhid Nuryati SE, serta lainnya, Sabtu (18/5). Pj Bupati, seperti yang disampaikan Kabag Kesra Agus Hidayat, mengapresiasi kegiatan ini, sudah saatnya kegiatan pendidikan keagamaan diperhatikan secara khusus.

ATASI MASALAH SOSIAL MASYARAKAT Kodim dan Baznas Gunungkidul Siap Bersinergi



Pertemuan Tim Delegasi Kodim 0730/Gunungkidul dengan Ketua Baznas H Mustangid dan jajarannya.

WONOSARI (KR) - Kodim 0730/Gunungkidul dan Badan Amil Zakat Nasional (Baznas Gunungkidul) sepakat untuk melakukan sinergi dalam menjalankan program-programnya. Karena kegiatyantiannya kedua lembaga ini sangat relevan

untuk dikerjasamakan agar pemenuhan visi ikut mengatasi permasalahan sosial yang dilakukan Pemda Gunungkidul bisa optimal. Ketua Baznas Gunungkidul H Mustangid kepada KR, Kamis (16/5) menjelaskan, beberapa waktu lalu

dirinya sudah bertemu empat mata dengan Komandan Kodim 0730/Gunungkidul, Letkol Inf Roni Hermawan. Selanjutnya pada Selasa (14/5) delegasi Kodim 0730/Gunungkidul yang terdiri 4 staf dipimpin Kapten Cba Tri Aji Laga melakukan bersilaturahmi ke Kantor Baznas Gunungkidul. "Di akhir koordinasi disepakati untuk terciptanya sinergitas antara Kodim dan Baznas Gunungkidul. Hasil koordinasi akan dilakukan pertemuan lanjutan yang lebih teknis," jelas Mustangid. Mengenai rencana bentuk sinergi, Mustangid menjelaskan, antara lain akan membentuk Unit Pengumpul Zakat (UPZ). (Fie)

HERI SUSANTO PECAH KONGSI

Daftar Bacabup ke DPC Partai Gerindra

WONOSARI (KR) - Muncul beberapa wajah baru bakal calon bupati (Bacabup) dan bakal calon wakil bupati (Bacawabup) yang mendaftar ke partai politik.

Sebagaimana terlihat dalam pendaftaran di Kantor DPC Partai Gerindra ada 12 orang yang memasukan berkas. Lima orang mendaftar sebagai bacabup, tujuh orang mendaftar sebagai bacawabup. Lima orang yang mencalonkan bupati diantaranya, Heri Susanto SKom MSi yang sekarang menjabat sebagai Wakil Bupati Gunungkidul. Dengan demikian warga Kapanewon Ponjong ini dipastikan pecah kongsi dengan H Sunaryanta. Ada juga nama

Drs Trisno Sunardi dan Prof Dr Sutrisna Wibawa MPd, Suhardi SKEP MM dan Dr Supriyadi MPd. Di jajaran Bacawabup, satu-satunya dari perempuan Suryati Mulatsih SH lainnya ada Kurniawan Fahmi MP, Sumanto SE, Bambang Ismuyono, Joko Parwoto, Dandang Iskandar dan Sadirin SPd. "Para pendaftar akan disaring di DPD Partai Gerindra DIY sebelum dikirim ke DPP," kata Ketua DPC Partai Gerindra Gunungkidul, Purwanto ST,



Pendaftar Bacawabup di Kantor Partai DPC Partai Gerindra Gunungkidul

Senin (20/5). Untuk pencalonan selanjutnya DPC Partai Gerindra Gunungkidul juga sudah membangun komunikasi untuk koalisi dengan partai lain. Antara

lain dengan Partai Nasional Demokrat (NasDem), Partai Keadilan Sejahtera (PKS) dan Partai Kebangkitan Bangsa (PKB) dan partai-partai lainnya. (Ewi)

BALON BUPATI NKH KEMBALIKAN FORMULIR Bersama Istri Naik Motor Antik 'Si Pitung'



Balon Bupati Kulonprogo NKH ST bersama istrinya, Iin Inayati SE pulang mengendarai sepeda motor pitung.

Syarifuddin dan jajarannya. Setelah menyerahkan formulir, NKH memotong tum-peng. "Sega wiiwan mengandung filosofi, budaya Jawa sekaligus kearifan lokal. Intinya sega wiiwan menggambarkan kita memulai proses kontestasi Pilkada Kulonprogo 2024 dengan mengembalikan for-

mulir pendaftaran sekali-kali menyatakan kesiapan komitmen saya terhadap PDIP untuk berjuang bersama-sama di Kulonprogo," ujarnya. "Pengembalian formulir pendaftaran merupakan langkah awal dalam menunjukkan komitmen dan keseriusan saya dalam

mengikuti kontestasi Pilkada Kulonprogo 2024," tegas NKH. Dirinya bersama sang istri menggunakan kendaraan antik, sepeda motor pitung sesungguhnya tidak mengandung filosofi khusus. "Kita natural saja, dalam kesempatan ini saya mengajak masyarakat untuk memikirkan agar Kulonprogo ke depan lebih baik lagi," jelasnya. Kepala Bappilu DPC PDIP Kulonprogo, Aris Syarifuddin membenarkan, Balon Bupati Kulonprogo, NKH merupakan kandidat pertama yang mengembalikan formulir pendaftaran di DPC PDIP setempat. (Rul)

OPINI

Transformasi Budaya Kerja untuk Memperkuat UNY PTNBH

Oleh: Suranto AW

PERJALANAN Universitas Negeri Yogyakarta (UNY) sebagai institusi pendidikan tinggi telah menunjukkan perkembangan signifikan dari waktu ke waktu. Berdasarkan PP No 35 Tahun 2022, UNY ditetapkan sebagai perguruan tinggi negeri badan hukum yang mengelola bidang akademik dan nonakademik secara mandiri. Relevan dengan transformasi kelembagaan dari PTNBLU menjadi PTNBH, pada Peringatan Dies Natalis ke 60 ini, UNY mengambil tema "Transformasi Budaya Kerja Memperkuat UNY PTNBH". Transformasi budaya kerja adalah perubahan sistem nilai, norma, sikap, pola pikir, dan kebiasaan praktik kerja sehari-hari yang diterapkan agar menjadi lebih adaptif, kreatif, inovatif, responsif, dan berintegritas selaras dengan perkembangan zaman dan kebutuhan stakeholder yang semakin meningkat. Perubahan lingkungan eksternal UNY berlangsung sangat cepat dan dinamis sehingga memerlukan perubahan pola pikir dan pola kerja dari seluruh civitas akademika. Business as usual harus diganti dengan inovasi atau breakthrough, yaitu sebuah terobosan di setiap proses bisnis. Inovasi dapat didefinisikan sebagai kebaruan atau peningkatan signifikan dalam produk/jasa, proses bisnis, metode bisnis, dan/atau hubungan organisasi, baik eksternal maupun internal. Oleh karena itu, perubahan ke arah achieve more/gains more, be more efficient, and be more impactful, harus menjadi ciri perbedaan dalam budaya kerja terbarukan di UNY. Transformasi ini adalah wujud komitmen untuk terus beradaptasi dengan perubahan zaman dan menjawab tuntutan global. Keefektifan transformasi budaya kerja ini sangat dipengaruhi oleh dua hal, yaitu: 1) Kepemimpinan yang kuat, sinergis, dan efektif, dan 2) Rasa memiliki bagi seluruh warga kampus, struktural maupun non struktural. Sinergitas dan kekom-

pakan seluruh komponen UNY diperlukan untuk terus meningkatkan peran dan layanan kepada masyarakat dalam berbagai bidang. Pada hakikatnya, transformasi budaya kerja bukanlah suatu tujuan, melainkan hanya sebagai titik loncat agar UNY menjadi salah satu institusi pendidikan yang unggul dan berjaya, dan pada gilirannya akan mengantarkan kesejahteraan bagi warganya. Hal ini sejalan dengan visi UNY menjadi universitas unggul, kreatif, dan inovatif berkelanjutan. Keunggulan yang diharapkan adalah keunggulan kompetitif menuju universitas berkelas dunia (world-class university). Untuk mencapainya sudah jelas merupakan perjalanan panjang, sulit, mahal, tidak ada jalan pintas, memerlukan konsistensi, dan berkelanjutan. Sebuah referensi teoritis merekomendasikan adanya tiga lingkup kinerja menuju universitas berkelas dunia, yaitu: penanganan isu-isu global, berpartisipasi dalam gerakan global universitas kelas dunia, dan penanganan isu lokal untuk solusi global. Untuk mendukung transformasi budaya kerja, PTNBH UNY terus mendorong dan menarik dosen dan tendik guna mendukung program peningkatan kualitas sumber daya manusia. Semua dosen didorong untuk mencapai kualifikasi pendidikan doktor dengan jabatan fungsional minimal lektor kepala. Begitu pula bagi tendik juga didorong untuk mencapai tingkat pendidikan minimal lulus S1, karena yang dilayani dalam pekerjaan sehari-hari adalah para mahasiswa jenjang S1, S2, dan S3. Manajemen UNY memfasilitasi lifelong learning bagi tiap dosen dan tendik sesuai kompetensinya, salah satunya dilakukan dengan metode learning wallet. Learning wallet yang dimaksud adalah insentif khusus bagi para dosen dan tendik untuk meningkatkan keterampilannya melalui pembelajaran baik secara formal maupun non formal. Dosen dan tendik dibe-

baskan untuk memilih ingin belajar atau meningkatkan keterampilan yang diinginkan dan dibutuhkan untuk meningkatkan produktivitas kerjanya. Tata kelola yang dilakukan UNY meliputi mengembangkan struktur organisasi yang adaptif, efektif, akomodatif terhadap kebutuhan pengembangan akademik dan manajerial. Program strategis yang pertama yaitu dengan struktur organisasi yang mampu melayani dinamika perubahan dan kebutuhan pengembangan kelembagaan, iklim organisasi didasarkan nilai-nilai ketakwaan, kemandirian, kecendekiaan, dan kolegialitas serta sistem manajemen yang efektif berbasis mutu. **Implementasi Transformasi Budaya Kerja** Transformasi budaya kerja merupakan langkah penting dalam peningkatan prestasi, kreativitas, dan inovasi bagi mahasiswa, dosen, dan seluruh sivitas akademika UNY. Sebagai PTN BH, UNY terus berkomitmen untuk menerapkan inovasi dan strategi yang mampu mempersiapkan lulusan menjadi pribadi yang unggul, kreatif, dan inovatif. Implementasi transformasi budaya kerja disertai komitmen berkontribusi untuk menuju universitas unggul tersebut, nampak bahwa dewasa ini UNY telah hadir sebagai salah satu universitas papan atas di tingkat nasional serta memiliki reputasi global dalam penyelenggaraan pendidikan, penelitian, dan pengabdian kepada masyarakat di berbagai fakultas dan unit kerja. Secara akademik, pelaksanaan program tridharma perguruan tinggi terselenggara di berbagai bidang keilmuan yang tersebar di Fakultas Ilmu Pendidikan dan Psikologi; Fakultas Bahasa, Seni, dan Budaya; Fakultas Matematika dan Ilmu Pengetahuan Alam; Fakultas Ilmu Sosial, Hukum, dan Ilmu Politik; Fakultas Teknik; Fakultas Ilmu Ke-

olahragaan dan Kesehatan; Fakultas Ekonomi dan Bisnis; Fakultas Vokasi; maupun Sekolah Pascasarjana. Pada tahun 2024 ini, lahan penyelenggaraan tridharma bertambah lagi dengan dibukanya fakultas baru, yakni Fakultas Kedokteran. Semua Prodi baik kelompok SOSHUM maupun SAINTEK yang diselenggarakan UNY tentu saja relevan dengan isu revolusi industri 4.0. Untuk menjaga momentum pertumbuhan, baik dalam konteks kinerja maupun organisasi, UNY menyusun dan mengimplementasikan Renstra periode 2023-2026. Jumlah prodi dimungkinkan akan terus bertambah seiring dengan perkembangan keilmuan dan kebutuhan pasar. Selain upaya menambah jumlah program studi, daya tampung program studi yang telah ada juga masih dapat ditingkatkan, sehingga UNY memiliki potensi peningkatan daya tampung mahasiswa. Tingginya animo mahasiswa yang masuk UNY memungkinkan proses seleksi dapat memilih calon peserta didik yang diestimasikan memiliki kemampuan yang memadai untuk menyelesaikan studi dengan hasil terbaik. Tingkat keketatan masuk masing-masing program studi dalam penerimaan mahasiswa baru selalu meningkat dari tahun ke tahun. UNY mengembangkan teknologi informasi dan komunikasi dalam wujud learning management system dengan nama BeSmart untuk mendukung pembelajaran jarak jauh. Peningkatan partisipasi mahasiswa dalam proses pembelajaran dilakukan dengan penerapan metode pemecahan studi kasus (case method) atau pembelajaran kelompok berbasis proyek (team-based project). Saat ini, 80,65% mata kuliah di UNY sudah dilaksanakan menggunakan kedua metode tersebut. **Akreditasi dan Prestasi** Berkat kerjasama, dukungan, dan partisipasi semua elemen warga kampus, bergotong royong sayeg saeka

kapti menyatukan langkah agar yang berat menjadi ringan, dan yang sulit menjadi mudah, UNY telah terakreditasi Unggul dari BAN-PT dengan 134 program studi, 81 program studi terakreditasi Unggul, 12 program studi terakreditasi A, serta terakreditasi/tersertifikasi internasional sebanyak 63 program studi (ASIIN, ASIC, AUN-QA, AQAS, FIBAA). Selain itu UNY telah meraih peringkat THE AUR Asia Rank #601+, THE WUR by Subject Education World Rank #301+, THE WUR by Subject Physical Science World Rank #1001+, dan THE WUR by Subject Social Science World Rank #801+. Capaian prestasi mahasiswa terus meningkat setiap tahun. Capaian prestasi mahasiswa pada periode tahun 2023 sejumlah 1.685 prestasi mahasiswa, baik nasional, regional, maupun internasional. Pada tahun 2024 ini UNY menempati peringkat pertama jumlah tim yang berhasil lolos Final Lomba Inovasi Digital Mahasiswa (LIDM). Angka tersebut setiap tahun menunjukkan tren kenaikan, sehingga kredibilitas dan kualitas mahasiswa dan pembinaan prestasi dapat dikatakan terus meningkat setiap tahun. Mahasiswa UNY selalu mengikuti setiap ajang kompetisi baik di tingkat provinsi, wilayah, nasional, ataupun internasional dengan iklim "tradisi prestasi tiada henti". Secara kelembagaan pada tahun ini UNY juga menorehkan prestasi membanggakan, menerima penghargaan pada posisi terhormat dari Kemendikbudristek atas Nilai Kinerja Anggaran sebagai PTNBH. Dirgahayu Universitas Negeri Yogyakarta. Jaya lembaganya, sejahtera warganya.*

Penulis : Suranto AW
Guru Besar FISHIPOP
Sekretaris Majelis Wali Amanat UNY

Artikel kerjasama Panitia Dies ke-60
UNY dan Kedaulatan Rakyat