



KR-Istimewa

Para siswa MTsN 6 Bantul yang diwisuda.

## Pandemi Sebabkan Kemunduran Kualitas Pendidikan

**JAKARTA (KR)** - Pandemi membuat kemunduran terhadap kualitas pendidikan di Tanah Air. Kolompok paling terdampak adalah masyarakat dengan ekonomi rendah dan daerah tertinggal. Kehilangan pembelajaran atau *learning loss* semakin besar pada kelompok tersebut akibat tidak adanya akses terhadap pembelajaran digital yang diterapkan selama pandemi.

"Tanpa pandemi saja, kita jujur masih tertinggal. Ditambah pandemi, situasi menjadi lebih tidak baik," ujar Sekjen Kemendikbudristek Suharti dalam pembukaan Pelatihan Kepemimpinan Nasional (PKN), Senin (21/3).

Suharti menyebut, ketimpangan digital dampaknya sangat terasa. Bagi masyarakat mampu tak masalah dengan laptop, tinggal menyediakan data internet. Hal ini beda dengan mereka yang tidak punya akses digital," paparnya.

*Learning loss* kata Suharti, telah terjadi signifikan bagi siswa di Indonesia. Bahkan, kehilangan pembelajaran lebih dari satu tahun. Oleh karena itu, ia meminta satuan pendidikan memberikan pendidikan berkualitas kepada siswa. Pendidikan tidak boleh diberikan ala kadarnya. "Kita ingin memastikan seluruh warga mengikuti pendidikan, bukan

sekadar pendidikan tapi pendidikan berkualitas," kata Suharti.

Hanya melalui pendidikan berkualitas yang dapat membuat Indonesia menjadi negara unggul. Pendidikan berkualitas akan menghadirkan sumberdaya manusia (SDM) produktif bagi bangsa.

Pihaknya menurukan menghadirkan pendidikan berkualitas sangat bergantung pada tenaga pengajar atau pemimpin saat ini. Kemendikbudristek membuat PKN untuk mendorong hal itu. "Cita-cita kita jelas mencerdaskan kehidupan bangsa dan kita harapkan seluruh warga Indonesia menjadi SDM unggul, salah satu caranya adanya PKN ini," katanya, seraya PKN menjadi garda terdepan dalam menghadapi bonus demografi Indonesia. (Ati)

## MTs N 6 BANTUL WISUDA TAHFIDZ Abdullah Faza Hafal Alquran 14 Juz

**BANTUL (KR)** - Muhammad Abdullah Faza menjadi wisudawan Tahfidz MTs Negeri 6 Bantul dengan hafalan Alquran terbanyak. Siswa kelas IX ini sudah hafal 14 juz. Disusul Bahrek Kafy 11 juz dan Haifa Azzahra 9 juz. Ketiga siswa berasal dari dari kelas IXA.

Wisuda Tahfidz diikuti 187 siswa, Sabtu (19/3). Mereka rata-rata telah menyelesaikan hafalan minimal 1 juz. Prosesi pemindahan tali toga dan penyerahan sertifikat penghargaan dilakukan Kepala Kantor Wilayah Kementerian Agama DIY, Dr H Masmin Afif dan Kepala Kantor Kementerian Agama Kabupaten Bantul, Aidi Johansyah. Ketiga siswa wisudawan terbaik juga mendapatkan trofi sebagai tanda penghargaan.

Kepala MTs Negeri 6 Bantul, Mafrudah mendampingi secara langsung prosesi wisuda dan pemberian penghargaan kepada

wisudawan terbaik. "Syukur kami ucapkan kepada anak-anak hebat MTsN 6 Bantul yang sudah berhasil menghafal Alquran minimal 1 juz. Terima kasih juga kami sampaikan kepada para asatid dari sekitar MTs Negeri 6 Bantul yang dengan telaten membimbing para siswa," tutur Mafrudah.

Sementara itu Sumini dan Faridatul Bahiyah menyampaikan, untuk mendukung proses percepatan pencapaian hafalan siswa, MTs Negeri 6 Bantul membuka kelas tahfidz di setiap jenjangnya. Dengan keberadaan kelas tahfidz tersebut maka porsi jam KBM tahfidz menjadi berbeda dengan kelas reguler.

"Kami memiliki empat jam tatap muka dalam seminggu. Waktu tersebut cukup untuk menepa hafalan siswa. Alhamdulillah, menjelang kelulusan madrasah akan memperoleh hafiz hafizah yang siap menjaga dan mengamalkan Al-Qur'an dalam kehidupan sehari-hari," tutur Sumini. (Fie)

## HASIL TINGGI DAN ADAPTIF UGM Kembangkan Padi 'Amphibi' Gamagora

**SLEMAN (KR)** - Tim peneliti Fakultas Pertanian Universitas Gadjah Mada (UGM) mengembangkan salah satu teknologi unggulan di bidang pertanian, yaitu perakitan varietas padi 'Amphibi' yang berdaya hasil tinggi dan adaptif terhadap perubahan iklim.

Istilah amphibi digunakan karena padi yang dirakit dapat ditanam di berbagai kondisi agroekosistem yaitu sawah dan tadah hujan dengan produktivitas sama baiknya. Adapun nama produk untuk varietas padi amphibi ini adalah 'Gamagora' singkatan dari Gama Gogo Rancrah.

Dr Ir Taryono MSc, ketua perakitan padi amphibi dari Departemen Budidaya Pertanian Fakultas Pertanian UGM sekaligus Ketua Pusat Inovasi Agroteknologi (PIAT) UGM mengatakan, saat ini pihaknya sedang melakukan uji multilokasi



KR-Humas UGM

**Rektor UGM Prof Panut Mulyono (tengah) meninjau pengembangan padi 'Amphibi' Gamagora.**

terhadap 10 galur harapan padi gamagora di 14 lokasi di 9 provinsi yaitu Lampung, Jawa Barat, Jawa Tengah, Jawa Timur, DIY, Bali, NTB, Kalimantan Selatan dan Halmahera Utara.

"Padi 'Amphibi' Gamagora akan menjadi inovasi penting yang dapat mendukung pengkayaan pengembangan ilmu pengetahuan khususnya dalam pengem-

bangun kultivar padi sawah unggul," terang Taryono di sela peninjauan lokasi uji multilokasi oleh Rektor UGM Prof Ir Panut Mulyono MEng DEng IPU ASEAN Eng di Pusat Inovasi Agroteknologi (PIAT) UGM, Kalitirto Berbah Sleman, Minggu (20/3).

Selain meninjau lokasi uji multilokasi padi Gamagora, Rektor juga melaksanakan

panen raya varietas Inpari 42 di sekitar lokasi yang sama. Setelah itu dilanjutkan acara mancing bersama UGM, wartawan Fortakgama dan PWI DIY.

Menurut Taryono, apabila padi Gamagora berhasil dilepas oleh Kementerian Pertanian dan nantinya banyak dibudayakan oleh petani, maka pelepasan padi Gamagora merupakan prestasi UGM dalam mendukung swasembada pangan nasional khususnya beras.

Rektor UGM mengapresiasi hasil inovasi riset padi Gamagora yang sudah memasuki uji multilokasi. Menurutnya padi ini bisa menjadi bibit padi yang baik untuk meningkatkan produktivitas padi di tanah air. "Saya berharap nantinya bisa dirilis dan dilepas ke masyarakat sebagai varietas unggul nasional," katanya. (Dev)

## PTN Didorong Bertransformasi ke PTNBH

**MAGELANG (KR)** - Kemendikburistik mendorong perguruan tinggi negeri (PTN) bertransformasi menjadi Perguruan Tinggi Negeri Badan Hukum (PTNBH). Hal ini sesuai kebijakan Kampus Merdeka yang tertuang dalam Peraturan Menteri Pendidikan dan Kebudayaan No 4 Tahun 2020 tentang Perubahan PTN menjadi PTNBH.

Pelaksana tugas (Plt) Dirjen Diktiristik Nizam menyampaikan, Menteri Nadiem Makarim mendorong untuk memandirikan perguruan tinggi melalui skema perubahan PTNBH dalam program Kampus Merdeka agar PT dapat berlari, unggul dan berdaya saing.

Meskipun demikian, lanjut Nizam, PT yang berubah menjadi PTNBH bukan entitas di luar negara, melainkan sepenuhnya

milik negara. "Bentuk PTN BH merupakan institusi nirlaba yang memiliki misi melayani masyarakat dan menyelenggarakan PT berkualitas dengan memerhatikan kondisi ekonomi masyarakat (inklusif)," tutur Nizam pada 'Diskusi Kelompok Terfokus Pengembangan Kapasitas Akademik, SDM, dan Kerja Sama dalam Peralihan PTN Badan Hukum Universitas Negeri Semarang (Unnes)', belum lama ini.

Nizam menjelaskan, PTN BH memerlukan kreativitas dalam mencari pendanaan. PT tidak melulu bergantung kepada APBN atau uang SPP mahasiswa. Jika membandingkan alokasi APBN dengan 127 PTN, maka perlu antrean 10 tahun bagi setiap PTN untuk melakukan investasi atau pengembangan perguruan tinggi. (Ati)

## EKONOMI



### Sama-sama Untung....

**WUIH...** judulnya kok menarik dan menggelitik. Sama-sama untung dalam hal apa ya? Pasti dalam dunia kerja la yaa... Seperti kita ketahui, para manajer sering menghadapi masalah di tempat kerja. Masalah apa sih yang paling sering dihadapi para atasan? Banyak loh... dan sungguh beragam. Baik yang vertikal maupun yang horizontal. Mau tahu? Antara atasan dengan bawahan atau antara sesama rekan kerja...? Ikuti yuk...!

Seorang Manager sering dipusingkan dengan ketidak-tahuan timnya dalam hal memiliki etos kerja tinggi. Seperti yang dikatakan Jansen Sinamo, bahwa organisasi dan perusahaan hanya bisa sukses jika memiliki SDM dengan etos kerja profesional abad 21. SDM yang benar-benar berkualitas. Di antaranya yang penting yaitu memiliki sikap disiplin, jujur, tanggung jawab, loyal, penuh dedikasi, sadar lingkungan, dinamis & kreatif. Dan inilah topik yang akan kita bahas.

Bagaimana sih anak buah atau kita bisa dinamis kreatif? Sebagaimana kita ketahui, bahwa salah satu hal yang sangat penting untuk meraih sukses adalah jika kita memiliki sikap dinamis dan kreatif. Bukannya statis! Jika Anda adalah seorang Atasan, pasti ingin anak buah Anda kreatif. Tul, kan? Dengan memiliki sikap dinamis kreatif, pasti akan menguntungkan perusahaan. Jadi bukan statis apalagi apatis... Tapi kita perlu tahu loh, bagaimana kiat dan sikap yang justru perlu dimiliki para atasan agar bisa memicu semangat dan mengembangkan kreativitas timnya?

Ada banyak tips, tapi kita ikuti yang paling banyak diharapkan dan bisa dipraktikkan. Dicatat, yuk! 1. Pimpinan diharap bisa ber sikap adil kepada anak buah, agar mereka tidak malas untuk melakukan sesuatu yang lebih baik. Adil di sini berarti tidak membedakan-bedakan dalam kebijakan yang diberlakukan antara yang senior dan junior, maupun antara yang masih ada hubungan kerabat dan yang karyawan biasa.

2. Komunikatif, artinya secara berkala ada rapat, pertemuan atau acara bersama. 3. Beri training atau pelatihan, misalnya dengan mengadakan upgrading yang diadakan oleh perusahaan sendiri atau dengan mengirminya sebagai peserta kalau ada seminar atau workshop yang diadakan oleh lembaga pelatihan tertentu. 4. Adakan brainstorming. Melibatkan karyawan mencari solusi untuk mencari terobosan agar lebih eksis menghadapi persaingan yang semakin ketat. Dengan demikian tercipta rasa memiliki dan semangat juang untuk menjadi Pemenang. 5. Lengkapi fasilitas kerja dalam melaksanakan tugas mereka. Misalnya mengganti perlengkapan kerja yang out of date atau yang sudah termasuk kuno atau ketinggalan zaman.

6. Siap memimpin tim. Bukan hanya koordinasi & mengawasi atau sebatas supervisory, tapi juga meningkatkan kemampuan mengelola (tugas manager) dan memimpin (tugas leader). 7. Hindari sikap one man show. Sebaiknya melibatkan tim atau anak buah dalam setiap perkembangan untuk memberikan pendapat demi kemajuan. 8. Adakan pemilihan karyawan bintang atau yang terbaik. Siapa dari karyawan yang terpilih sebagai The Best of the year! Tak lupa memberi penghargaan juga untuk yang memotivasi mereka yang loyal, yang penuh dedikasi dan kreatif inovatif. Misalnya dengan memberi bonus istimewa, tiket ke luar negeri atau promosi jabatan yang sesuai kemampuan perusahaan tentunya.

Dengan langkah-langkah di atas, semua pihak merasa diuntungkan. Karyawan senang dan perusahaan juga bisa meraih kemajuan atau berkembang. Jadi semua pihak merasa diuntungkan, Iya, kan? Anda pasti setuju jika...semuanya untung. Ya atasan...ya bawahan. Ya perusahaan ya karyawan. Semuanya SAMA- SAMA UNTUNG..

## KENAIKAN SUKU BUNGA PERSULIT NEGARA BERKEMBANG

# Pertumbuhan Ekonomi Global 2022 Diperkirakan 4,4 %

**JAKARTA (KR)** - Gubernur Bank Indonesia (BI) Perry Warjiyo mengatakan, pertumbuhan ekonomi global pada tahun 2022 diperkirakan sekitar 4,4 persen. Angka ini lebih rendah dari tahun 2021, dimana ekonomi global tumbuh relatif tinggi 5,7 persen. Tingginya pertumbuhan ekonomi tahun 2021 dikarenakan bertumpu pada dua negara besar yaitu Amerika Serikat dan Tiongkok yang tentu saja menjadi tidak seimbang.

"Ketidakseimbangan ekonomi global kini berlanjut di tahun 2022. Sehingga ekonomi global diperkirakan tahun 2022 tumbuh 4,4 persen," kata Perry Warjiyo di Jakarta, Senin (21/3).

Menurutnya, ketidakseimbangan masih berlanjut karena kemampuan untuk dari Covid-19 memang tidak seimbang. Di negara-negara maju tidak melakukan vaksinasi secara cepat, di negara-negara maju secara besar-besaran stimulus fiskal, moneter, sementara di negara berkembang kemampuan itu terbatas. Banyak negara berkembang untuk membeli vaksin dan juga melakukan langkah-langkah kesehatan dari Covid -19 terbatas.

Selain itu juga terbatas stimulus, fiskal dan moneter baik di negara berkembang terutama di Afrika, terbebani utang. "Tulah ketidakseimbangan di dalam ekonomi global dan tema G-20 kita pulih bersama,"

tegasnya.

Dikatakan Perry, ada 3 tantangan yang kita hadapi di dalam pemulihan global. yang pertama adalah dampak dari normalisasi kebijakan negara-negara maju. Kedua adalah dampak dari Covid-19 itu sendiri terhadap kondisi sektor riil ada yang sering luka memar efek dan yang ketiga adalah geopolitik yang sekarang terjadi Rusia dan Ukraina. "Ini juga menjadikan permasalahan pemulihan ekonomi global itu lebih sulit," tegasnya.

Namun yang harus dilakukan bersama pertama berkaitan dengan normalisasi kebijakan di negara-negara maju yang sudah berlangsung dan melebar dan kemungkinan di negara maju akan lebih cepat. Setelah melihat bahwa bank Sentral Amerika sudah mulai menaikkan suku bunga kebi-

jakannya, yang semula diperkirakan naik 5 kali tahun ini, tapi inflasi yang tinggi dan pertumbuhan yang cepat di Amerika kemungkinan akan mendorong Bank Sentral Amerika menaikkan suku bunga sebanyak 7 kali termasuk yang sudah sekali Maret.

"Tentu ini berdampak pada kenaikan suku bunga global dan juga persepsi risiko di global. Dan ini mempersulit bagaimana negara-negara berkembang untuk bisa pulih karena harus mengatasi dampak dari rambatan global ketidakpastian kenaikan tingkat suku bunga terhadap arus perdagangan negara-negara berkembang. Selain itu juga membatasi kemampuan negara-negara berkembang dalam merumuskan kebijakan untuk mendorong pertumbuhan ekonomi di dalam negeri," kata Perry. (Lmg)

## URBAN&CO, Hadir di JCM Yogyakarta



KR-Istimewa

**URBAN&CO menghadirkan Fashion Showcase 'New Collection of 2022'.**

**YOGYA (KR)** - URBAN&CO meluncurkan konsep terbaru mereka dengan membuka offline store pertama mereka yang menjual berbagai koleksi fashion berupa pakaian khusus untuk para wanita. Kegiatan tersebut diadakan di Jogja City Mall (JCM) Lantai GF Unit 54-a, Jalan Magelang 18 Nomor 6 Sleman Yogyakarta dengan nama URBAN&CO Concept Store telah mendapatkan kesan yang indah untuk para Urbanians (sebutan dari pe-

cinta produk URBAN&CO) atas antusiasnya akan kehadiran produk fashion.

Hadir dengan tagline 'For Standing All Days' yang memiliki makna bahwa, setiap koleksi pakaian yang mereka resmikan akan memenuhi keseharian konsumen dan membuat mereka tampil percaya diri. "Dalam acara Grand Openingnya, URBAN&CO menghadirkan Fashion Showcase 'New Collection of 2022' by UrbanCo Concept Store'. Gelaran fashion show tersebut meng-

hadirkan berbagai koleksi terbaru berbagai items fashion dari UrbanCo Concept Store," kata General Manager URBAN&CO, Zulkarnain Rahman di Yogyakarta, Senin (21/3). Kegiatan itu juga dihadiri oleh Direktur Operasional PT Garuda Mitra Sejati Bumardi.

Zulkarnain mengatakan, hadir dengan konsep store yang nyaman dan pelayanan yang ramah, URBAN&CO menyediakan berbagai macam koleksi pakaian, sepatu, tas, dan scarves. Sehingga konsumen dapat mix and match koleksi URBAN&CO sesuai dengan kebutuhan gaya yang mereka suka. Konsumen bisa mendapatkan koleksi pakaian sehingga mereka tidak perlu bingung lagi untuk mendapatkan produk exclusive dan berkelas dengan harga yang murah. "Dapatkan pula koleksi busana muslim dari URBAN&CO untuk persiapan menyambut bulan Ramadan," tambahnya. (Ria)

## Nakamura dan Kidzilla di Malioboro Mall

**YOGYA (KR)** - Malioboro Mall bertambah 2 tenant baru dengan pembukaan Nakamura dan Kidzilla, yang berdampingan di Lt 3 mal extension. Nakamura Holistic Therapy menawarkan terapi kesehatan bagi pengunjung atau wisatawan di Malioboro Mall. Sedangkan Kidzilla menyediakan area bermain bagi anak dan keluarga. Kedua tenant berjejering itu hadir pertama di Yogya dan memilih buka di Malioboro Mall

"Menggunakan ilmu Seitai (penyelarasan tubuh), ada 18 treatment yang disediakan Nakamura di Malioboro Mall. Diantaranya Seitai Jepang, terapi zona, akupresur wajah, akupresur anak, terapi pelangsingan perut, female wellness therapy, kerokan, terapi ear candle, dan lainnya," tutur CEO Nakamura Gus Minging, Senin (21/3).

Sedang Marcomm Manager Funworld R. Dorothe Novita menyebutkan, Kidzilla hadir dengan melihat kebutuhan arena bermain edukasi untuk anak-anak yang dikemas dengan konsep atraktif, interaktif, dan inovatif untuk keterampilan motorik anak. (Vin)



KR-Juvinartaro

**Pembukaan tenant Nakamura dihadiri jajaran Direksi Manajemen Malioboro Mall.**