

PPRQ IBNU JURAIMI MEWISUDA 52 SANTRI Masih Muda, Alumninya Sudah Menyebar



KR-Jayadi Kastari

Prosesi wisuda akbar santri PPRQ Muhammadiyah Ibnu Juraimi.

YOGYA (KR) - Pondok Pesantren Tahfidzul Quran (PPTQ) Muhammadiyah Ibnu Juraimi Yogyakarta menyelenggarakan wisuda akbar untuk pertama kalinya, sejak berdiri November 2013. Kegiatan itu diikuti 52 wisudawan. Wisuda dilakukan Mudir (Pimpinan Pondok) PPTQ Muhammadiyah Ibnu Juraimi Ust Charis Thohari Rahman Ssy SthI Al Hafidz, berlangsung di Graha As-Sakinah SMA Muhammadiyah 1 Yogya, Minggu (26/6).

Turut hadir dalam acara wisuda PPTQ Muhammadiyah Ibnu Juraimi Yogya di antaranya Ketua Pimpinan Daerah Muhammadiyah (PDM) Kota Yogyakarta Drs H Akhid Widi Rahmanto dan Penjabat Walikota Yogyakarta Sumadi SH MH.

Charis Thohari mengatakan, PPTQ Muham-

madiyah Ibnu Juraimi berdiri November 2013, telah menelurkan puluhan santri hafidz Alquran 30 juz. Meski usia pondok masih terbilang muda, alumninya telah tersebar mengabdikan di beberapa pondok pesantren dan melanjutkan menimba ilmu di universitas, baik dalam maupun luar negeri.

Menurut Charis dari 52 santri tahfidz yang diwisuda tersebut terdiri wisudawan *mutqin* (kokoh telah diuji membaca seluruh Alquran 30 juz) sebanyak 14 wisudawan. Sedangkan, wisudawan *khatimin* (selesai setoran seluruh al-Quran 30 juz) sebanyak 19 wisudawan dan wisudawan *juz'iyin* (tidak sampai selesai 30 Juz dengan minimal 15 Juz) sebanyak 19 wisudawan. Dari 52 santri yang diwisuda, ada 4 santri kategori wisudawan terbaik.

(Rar/Jay)-

PKL POLITEKNIK SAWUNGGALIH AJI

Mahasiswa Dampingi UMKM dan Bumdes

PURWOREJO (KR) - Politeknik Sawunggalih Aji (Polsa) menggerakkan mahasiswa untuk mendampingi UMKM dan badan usaha milik desa (bumdes) di Kabupaten Purworejo. Mereka diterjunkan lewat program Praktik Kerja Lapangan (PKL) untuk memoles digital marketing yang dijalankan usaha kecil atau bumdesa.

Kepala Prodi Administrasi Bisnis Polsa Agus Fitriyanto SE MM mengatakan, mahasiswa mulai diberangkatkan 1 Juli 2022. Ada 35 mahasiswa Prodi Administrasi Bisnis yang digerakkan untuk program tersebut. "Saat ini kami dalam tahapan persiapan, mempersiapkan mahasiswa juga menentukan UMKM dan bumdes sasaran PKL," ungkapnya kepada *KR*, Senin (27/6).

UMKM yang menjadi sasaran,

adalah usaha yang secara kontinyu memproduksi dan memasarkan produknya, baik secara langsung maupun daring. "Terutama UMKM yang belum begitu memanfaatkan aplikasi media sosial atau sudah punya akun, tapi belum digunakan secara optimal baik untuk pemasaran maupun promosi," tuturnya.

Selain UMKM, katanya, bumdes juga menjadi sasaran program, karena mereka memiliki kegiatan pengembangan usaha kecil di desa.

DI SD MUHAMMADIYAH KARANGKAJEN

Geografi UGM Kenalkan Hak Anak

YOGYA (KR) - Kelompok Studi Gender dan Pembangunan Departemen Geografi Pembangunan Fakultas Geografi UGM baru-baru ini mengadakan kegiatan yang berhubungan dengan *Education for Sustainable Development* (ESD). Kegiatan itu dilaksanakan bersinergi dengan SD Muhammadiyah Karangkajen. Mengangkat tema menumbuhkan *awareness* anak, salah satunya melalui pengenalan Hak Anak sebagai upaya menuju Sekolah Ramah Anak yang berkelanjutan.

Dosen Departemen Geografi Pembangunan Fakultas Geografi UGM Surani Hasanati menyebutkan, forum tersebut menjelaskan hak anak,



KR-Istimewa

Surani Hasanati saat menjelaskan hak anak kepada siswa SD Muh Karangkajen.

yaitu setiap anak memiliki empat hak dasar yang dilindungi UU No 23 Tahun 2002 Tentang Perlindungan Anak. Keempat hak tersebut terdiri hak hidup, tumbuh dan berkembang, perlindungan serta partisipasi.

"Karena anak merupakan *agent of change* pembangunan. Harapannya untuk *raising children awareness* melalui pengenalan hak anak ini agar sekolah menjadi sekolah yang aman, nyaman, bersih, sehat, ramah dan tanpa kekerasan," jelas-

nya.

Atau lanjut peneliti ini, anak-anak yang ada di sekolah dapat terpenuhi haknya serta harapan lebih jauh adalah sekolah memiliki siswa yang kelak menjadi *leaders* dan *champions* yang mampu menciptakan inovasi dalam pelaksanaan pengarusutamaan gender dan pembangunan berkelanjutan di masa depan.

Koordinator SDGs Forum Fakultas Geografi UGM ini juga menjelaskan, geografi masih dipahami masyarakat sebagai pelajaran menghafal nama daerah atau membaca peta. Konteks pembelajaran Geografi pada jenjang SD lebih luas dari apa yang dipahami masyarakat secara umum.

(Fie)

EKONOMI

TERAPKAN DIGITALISASI HULU SAMPAI HILIR

Pertamina Pastikan Bahan Bakar Tepat Sasaran

JAKARTA (KR) - Pertamina terus memastikan distribusi BBM dan LPG Subsidi tepat sasaran dan tidak terjadi penyalahgunaan di mata rantai distribusi mulai dari terminal BBM hingga SPBU.

Berbagai upaya yang telah dilakukan antara lain memperkuat pengawasan di SPBU dengan menerapkan sistem digitalisasi dan pemasangan CCTV di setiap pulau pompa, hingga melakukan koordinasi khusus dengan aparat penegak hukum. Hal ini mengingat besarnya angka subsidi yang digelontorkan Pemerintah untuk BBM dan LPG.

Pjs Vice President Corporate Communication Pertamina Heppy Wulansari mengatakan, Pertamina telah menerapkan monitoring GPS Mobil Tangki khususnya pengangkut BBM bersubsidi jenis Solar untukantisipasi adanya po-

tensi mobil tangki berhenti di jalur yang tidak wajar dari sisi distribusi. Pengaturan distribusi BBM ke SPBU juga dilakukan untuk mendukung upaya pembukaan jam operasional serentak.

"Semua proses penyaluran BBM dan LPG Subsidi terpantau dengan ketat melalui sistem digital yang terpusat di command centre Pertamina atau dikenal dengan Pertamina Integrated Enterprise Data and Center Command (PIEDCC). Kecanggihan PIEDCC tak terbantahkan, sebuah inovasi teknologi berbasis digital yang menyajikan data secara real-time dan akan mendu-

kung peran strategis Pertamina sebagai integrator seluruh lini bisnis dari aspek operasional dan komersial," tuturnya dalam rilisnya, Senin (27/6).

Heppy menyatakan, teknologi canggih ini berperan penting dalam memonitor proses bisnis Pertamina dari hulu ke hilir, termasuk distribusi energi di seluruh pelosok negeri. Semuanya telah dijalankan secara digital, terpusat di kantor Pertamina, Jakarta Pusat. PIEDCC, merupakan salah satu inovasi Pertamina untuk menjadi perusahaan energi kelas dunia dan hadir sebagai bentuk adaptasi Pertamina terhadap tantangan global yang semuanya telah beralih ke era digital.

"Dengan digitalisasi, Pertamina bisa menerapkan satu strategi secara menyeluruh sekaligus memberikan efisiensi. PIEDCC memi-

liki dashboard kinerja seluruh subholding, mulai dari Upstream, Gas, Refinery & Petrochemical, Integrated Marine Logistics dan Commercial & Trading dalam mendukung ketahanan energi di Indonesia," tandasnya.

Di sisi distribusi BBM dan LPG, Heppy menambahkan dashboard menyajikan informasi ketersediaan stok BBM sampai level terminal, depot serta SPBU, termasuk proses penjualan dan pelayanan kepada customer.

Pertamina akan terus meningkatkan pengawasan agar penyaluran BBM bersubsidi tepat sasaran kepada yang berhak. Masyarakat juga bisa turut berpartisipasi menginformasikan ke Call Centre Pertamina 135 jika menemukan indikasi penyalahgunaan atau penyelewengan di lapangan.

(Ira)

Mandiri Sekuritas Optimis Obligasi Tetap Tumbuh

JAKARTA (KR) - Mandiri Sekuritas memproyeksikan Indeks Harga Saham Gabungan (IHSG) Bursa Efek Indonesia (BEI) dapat mencapai 7.800 di akhir 2022. Hal tersebut didukung pertumbuhan Earning per Share (EPS/laba bersih dibagi jumlah saham beredar sebuah perusahaan) yang di atas 20%, pemulihan pandemi Covid-19 yang semakin baik menuju endemi, serta commodity boom yang diharapkan dapat berujung kepada peningkatan konsumsi, sehingga memicu terjadinya capex cycle dan labor rehiring pada Semester II 2022.

"Hal yang penting adalah faktor ketahanan ekonomi Indonesia terhadap external risk seperti neraca perdagangan kuat, external debt to GDP sehat, kondisi likuiditas domestik yang baik dan tingkat inflasi yang masih terjaga meskipun dalam pergerakan yang naik. Laba operasional perusahaan tumbuh sebesar 40% year-on-year pada Kuartal I 2022," papar Head of

Equity Analyst Mandiri Sekuritas Adrian Joezer dalam media briefing virtual, kemarin.

Adrian menyebut, kinerja yang sudah sangat baik ini mengindikasikan kinerja di Kuartal II 2022 akan lebih baik, terutama mempertimbangkan data selama Ramadan. Volatilitas global diproyeksikan masih terus berlangsung, namun dengan valuasi saham yang tidak terlalu mahal, pertumbuhan EPS yang tinggi, kondisi likuiditas domestik yang kuat didukung neraca perdagangan yang positive membuat Indonesia lebih resilient menghadapi risiko eksternal.

"Di tengah ketidakpastian perekonomian dunia, pasar obligasi Indonesia juga mengalami kenaikan yield akibat foreign fund outflow. Namun dukungan investor domestik untuk obligasi pemerintah yang tinggi membuat pasar obligasi Indonesia cukup resilient," imbuh Head of Fixed Income Analyst Mandiri Sekuritas Handy Yunianto.

(Ira)

MXGP Community Gathering Day 2022



KR-Istimewa

Baksos peserta MXGP Community Gathering Day 2022.

YOGYA (KR) - Astra Motor Yogyakarta (AMY) bersama 18 pecinta motor off road gelar nonton bareng ajang MXGP di Waroeng Konco Ndeso, Minggu (26/6). Dibalut dengan tema *MXGP Community Gathering Day 2022*, para peserta juga melaksanakan berbagai kegiatan seru yang menjadi salah satu wadah upaya dalam memperkuat persaudaraan sesama pecinta motor Off Road.

Sebelum nonton bareng, mereka melakukan City Rolling dengan rute dari AMY hingga Waroeng Konco Ndeso menggunakan motor

sport penjelajah Honda CRF150L. Para bikers dapat merasakan kesenangan dalam berkendara baik di jalan aspal maupun jalanan *off road*.

"Melalui program Sinergi Bagi Negeri sebagai bagian dari program sosial yang berkelanjutan bersama Bikers Honda, AMY berupaya konsisten menghadirkan berbagai program positif. Termasuk di dalamnya program-program sosial berkolaborasi dengan komunitas motor Honda," ungkap Marketing Manager Astra Motor Yogyakarta Thomas Pradu.

(Awh)

ANDA SUPERVISOR atau MANAGER*?

DI SEBUAH perusahaan besar yang bergerak di bidang otomotif, suatu hari menyelenggarakan pesta besar-besaran atas kesuksesan yang telah dicapainya. Dalam waktu hanya beberapa tahun, sudah berhasil membuka 5 cabang di beberapa kota. Maka di penghujung tahun, Sang Bos menyelenggarakan pesta syukuran dengan mengundang relasi dan para customer yang loyal. Pada acara itu diselenggarakan juga pemberian penghargaan bagi yang berprestasi dan yang berdedikasi. Bahkan para BM ada yang mendapat promosi atau kenaikan jabatan. Kebetulan saya diundang dan hadir pada acara akbar tersebut.

Pokok-pokok pidatonya terdiri atas 3 bagian. Pertama ucapan selamat, ke-2, berupa pesan-pesan dan yang ke-3 adalah harapannya dalam kebijakan mengelola perusahaan agar meraih kesuksesan. Anda pasti ingin tahu apa saja yang telah disampaikan dan harapan seperti apa yang ingin dicapainya? Ada arahan untuk jabatan supervisor dan yang lain untuk BM (Branch Manager) atau Kepala Cabang. Beginiilah pokok-pokok atau inti yang disampaikan, sebagai PENGARAHAN kepada TIM yang mendapat kenaikan jabatan (promosi) setelah acara pemberian selamat.

ISI PENGARAHAN : 1. Bagi semua yang hari ini mendapat kenaikan jabatan, perlu memiliki keyakinan, bahwa Anda telah mendapat penghargaan & kepercayaan dari Perusahaan untuk MENJADI ATASAN & PEMIMPIN yang mampu memberi bimbingan & mengarahkan tim/anak buah menuju masa depan yang lebih sukses. Baik bagi karir, diri pribadi, dan khususnya bagi perusahaan. Bahwa semua dicapai melalui kepemimpinan Anda baik sebagai SUPERVISOR maupun MANAGER. 3. Pembekalan pertama bagi Anda yaitu : JADILAH PEMIMPIN /ATASAN yang berperan sebagai M & M atau MENTOR & MODEL. Sebagai Mentor = pembimbing. Anda harus lebih pandai dari yg dibimbing. --> Jadi harus banyak membaca, belajar dari buku & juga dari pengalaman.

Menjadi MODEL = TELADAN. Memiliki sikap & pribadi yang bisa ditiru/diikuti anak buah. 4. Sebagai ATASAN/pemimpin, hendaknya: A). Memiliki rasa PERCAYA DIRI Bahwa Anda : Mampu melaksanakan tugas dengan baik. -Tidak merasa ada ketergantungan. - Memiliki kepribadian yang mantab & optimis. B). Anda FOKUS pada PRESTASI--> ber "orientasi pada HASIL. C). Punya ETOS KERJA TINGGI khususnya : 5 T (TEKAD - TEKUN - TEGUH- TAHAN UJI- TERUS BERPRESTASI. Artinya : Terus mengembangkan diri. --> Mengembangkan wawasan --> inovatif. D).Mengembangkan PRIBADI TANGGUH. Artinya optimis-percaya diri --> tidak tergantung sikon. ~ Mampu bergaul & bekerjasama dengan siapa pun demi tugas. Selalu berorientasi pada SUKSES & MASA DEPAN baik PRIBADI maupun PERUSAHAAN. Tanpa poin-poin itu Anda tidak akan berhasil..."

Tepuk tangan bergemuruh begitu pidato selesai disampaikan. Sungguh suatu penghargaan telah diberikan. Tetapi sebuah harapan juga dilontarkan. Harapan yang berupa serangkaian kebijakan dan tindakan bagi Sang Supervisor dan Manager yang baru saja dilantik. Supervisor sesuai arti katanya : SUPER & VISI. Jadi Supervisor adalah orang yang harus punya visi atau pandangan yang super. Harus mampu melihat kelebihan & kekurangan timnya. Harus bisa mengarahkannya agar tercapai target yang ditetapkan. Dan sebagai MANAGER diharapkan bisa MENGELOLA sesuai arti kata manager. Bisa mengelola perusahaan dan anak buah atau karyawannya. Bagaimana dengan Anda, Pembaca? Apakah Anda juga seorang pengusaha, karyawan, supervisor atau manager? Ya...ANDA SEORANG SUPERVISOR ATAU MANAGER?