

PELATIHAN MEMBACA NYARING UAD Dukung Bantul Kabupaten Layak Anak



KR-Istimewa

Dosen Prodi Ilmu Komunikasi UAD, Nunik Hariyanti saat memberikan penjelasan 'Pelatihan Membaca Nyaring'

YOGYA (KR) - Universitas Ahmad Dahlan (UAD) Yogyakarta mendukung program Pemkab Bantul menjadi kabupaten layak anak. Hal tersebut diwujudkan melalui kegiatan 'Pelatihan Membaca Nyaring untuk Mendukung Kabupaten Layak Anak' di TKABA Bogor Bantul.

Kegiatan tersebut terselenggara dari inisiasi salah satu dosen Prodi Ilmu Komunikasi UAD, Nunik Hariyanti SIKom MA bekerjasama dengan mahasiswa KKN Reguler 96 Kelompok D1-D3 UAD Yogyakarta dan komunitas Read Aloud Yogyakarta.

Kegiatan membacakan nyaring ini, menasar para ibu yang berada di Dusun Bogor dan sekitarnya. Hal itu dilakukan agar mereka bisa membiasakan diri membacakan buku untuk anak-anaknya.

"Semua itu dilakukan sebagai bentuk

dukungan kami agar Bantul menjadi kabupaten layak anak," kata Nunik Hariyanti SIKom MA, Senin (29/8).

Kepala TK ABA Bogor, Sujayah mengaku sangat senang. Menurutnya, kegiatan pelatihan membacakan nyaring sangat berguna, terutama bagi para orang tua yang memiliki anak usia dini.

"Ini sangat bagus, tentu kami senang dan merasa terbantu ada kegiatan seperti ini. Memang di zaman sekarang membacakan buku bagi anak sangat penting. Terlebih anak-anak seringkali main HP," ungkapnya.

Sedangkan perwakilan dari komunitas Read Aloud Yogyakarta, Atina Riza menyatakan, lewat kegiatan membacakan nyaring, anak bisa tertarik dan penasaran dengan buku. **(Ria)**

SMPN 8 Yogya Tingkatkan Karakter Religius

YOGYA (KR) - Sebagai implementasi peningkatan pendidikan karakter religius, SMPN 8 Yogyakarta menyelenggarakan praktik manasik haji bagi 250 siswa muslim kelas IX dan kegiatan keaktifan bersama bagi siswa beragama Kristen, Katolik dan Hindu di tempat yang berbeda.

Menurut Kepala SMPN 8 Yogyakarta Dra Binarsih Sukaryanti MPd, praktik manasik haji berlangsung di Miniatur Manasik Haji Dewaruci Bantul, baru-baru ini. Praktik manasik tersebut dipan-

du petugas Kelompok Bimbingan Ibadah Haji (KBIH) Multazam.

"Kegiatan ini merupakan implementasi peningkatan pendidikan karakter religius melalui kegiatan peningkatan keimanan dan ketakwaan bagi siswa kelas IX," kata Binarsih.

Selama ini SMPN 8 Yogyakarta menggunakan spirit Bhawara 'Tradisi Prestasi Tiada Henti'. Diharapkan, prestasi siswa dalam bidang akademik maupun non akademik juga dilandasi karakter religius yang kuat. **(War)**

RUU SISDIKNAS BERI PENGAKUAN PENDIDIK PAUD Pemerintah Perjuangkan Kesejahteraan Guru

JAKARTA (KR) - Kemendikbudristek terus memperjuangkan kesejahteraan para pendidik di Indonesia. Upaya tersebut tertuang dalam Rancangan Undang-undang tentang Sistem Pendidikan Nasional (RUU Sisdiknas) yang mendorong diberikannya penghasilan layak bagi semua guru.

"RUU Sisdiknas merupakan upaya agar semua guru mendapat penghasilan yang layak sebagai wujud keberpihakan kepada guru. RUU ini mengatur, guru yang sudah mendapat tunjangan profesi, baik guru aparatur sipil negara maupun non-ASN, tetap mendapat tunjangan tersebut sampai pensiun, sepanjang masih memenuhi persyaratan sesuai ketentuan peraturan perundang-undangan," papar Direktur Jenderal Guru dan Tenaga Kependidikan (Dirjen GTK), Iwan Syahril melalui Taklimat Media secara virtual, Senin (29/8).

Keterangan ini menepis kekhawatiran Pengurus Besar PGRI yang menyebutkan adanya pasal yang hilang di RUU Sisdiknas, yakni mengenai tunjangan profesi guru (TPG) seperti dilansir KR (Senin, 29/8)

Iwan Syahril menambahkan, RUU

ini juga mengatur, guru yang sudah mengajar namun belum memiliki sertifikat pendidik akan segera mendapatkan penghasilan yang layak tanpa perlu menunggu antrean sertifikasi. Dengan demikian guru ASN yang sudah mengajar namun belum memiliki sertifikat pendidik akan mendapatkan penghasilan yang layak sesuai UU ASN.

"Guru ASN otomatis mendapat kenaikan pendapatan melalui tunjangan yang diatur dalam UU ASN, tanpa perlu menunggu antrean sertifikasi yang panjang," tegasnya.

Sedangkan untuk guru non-ASN yang sudah mengajar, namun belum memiliki sertifikat pendidik, pemerintah akan meningkatkan bantuan operasional satuan pendidikan untuk membantu yayasan penyelenggara pendidikan memberikan penghasilan

yang lebih tinggi bagi gurunya sesuai UU Ketenagakerjaan. "Skema ini sekaligus membuat yayasan penyelenggara pendidikan lebih berdaya dalam mengelola SDM-nya," ujar Dirjen GTK.

RUU Sisdiknas juga memberi pengakuan kepada pendidik PAUD dan kesetaraan. Melalui RUU ini, satuan PAUD yang menyelenggarakan layanan untuk usia 3-5 tahun dapat diakui sebagai satuan pendidikan formal.

Dengan demikian, pendidik di satuan pendidikan tersebut dapat diakui dan mendapat penghasilan sebagai guru, sepanjang memenuhi persyaratan. Hal yang sama berlaku untuk pendidik di satuan pendidikan non-formal penyelenggara program kesetaraan yang memenuhi persyaratan.

Dudung Nurullah Koswara, Pendidikan dan Ketua Dewan Pimpinan Pusat (DPP) Asosiasi Kepala Sekolah Indonesia menyampaikan, pemerintah punya semangat meningkatkan martabat guru, salah satunya upaya peningkatan kesejahteraan melalui penghasilan yang layak. **(Ati)**

1.362 MAHASISWA IKUTI PKKMB ISI Yogya Beri Nilai Kreativitas

BANTUL (KR) - Sebanyak 1.362 Mahasiswa Baru Tahun Anggaran (TA) 2022/2023 dari berbagai Jurusan dan Fakultas di Institut Seni Indonesia (ISI) Yogya mengikuti Pembukaan kegiatan PKKMB (Pengenalan Kehidupan Kampus bagi Mahasiswa Baru), baru-baru. Dengan tema fokus pada *recovery*, Mahasiswa ISI Yogya dengan keunggulan bidang seni diharapkan dapat memberikan nilai-nilai dan kreativitas bagi pemulihan kehidupan dari masa pandemi Covid-19 menuju endemi.

"Setelah dua tahun, saat

ini PKKMB bisa dilakukan secara luring sebagai tradisi penyambutan mahasiswa baru secara memikat," tutur Rektor ISI Yog-

yakarta Prof Dr M Agus Burhan MHum.

Kegiatan kemahasiswaan seperti ini sangat penting dalam proses pembel-

ajaran ke depan.

"Kita bisa memberikan berbagai informasi terkait tradisi akademik yang berbeda dengan SMA/SMK, berbagai fasilitas ruang kuliah, laboratorium, studio, tempat praktik dan berbagai kegiatan koku-kulikuler, ekstrakurikuler maupun Unit Kegiatan Mahasiswa (UKM) untuk mendukung perkuliahan," jelasnya.

Setiap tahun jumlah mahasiswa baru ISI konstan di kisaran 1.300-1.500. Tahun ini 1.362 mahasiswa baru. Animo pendaftar sekitar 9.200 sampai 10.500. **(Vin)**



KR-Juvinarto

Mahasiswa Baru ISI Yogya mengikuti PKKMB dengan kreativitas.

EKONOMI

Ketenagakerjaan

MAGDALENA SUKARTONO - LPSDM ABISATYA PARAMITRA



Bagaimana Kiat Memotivasi

DALAM sebuah acara penyegaran SDM di sebuah perusahaan, seorang karyawan bertanya kepada saya: "Ibu, bagaimana kita bisa meningkatkan motivasi dalam kerja? Rasanya kok kurang bersemangat. Padahal gaji bagus, sudah jauh di atas UMP."

Kita semua tahu, bahwa masih ada juga perusahaan yang memberi gaji karyawannya di bawah UMP. Lho kok bisa? Jawabnya: Bisa saja! Mengapa? Macam-macam sebabnya. Bisa karena memang tak mampu memberi gaji sesuai ketetapan Pemerintah. Bisa karena tak tahu. Dan bisa juga karena tak mau! Hehehe...??

Lha kok bisa? Kalau gaji dibawah UMP, kok karyawannya mau ya? Itu juga banyak sebabnya. Saya sempat bertanya kepada seorang staf senior sebuah perusahaan cukup besar. Mengapa ia betah dan bertahan di perusahaan dengan gaji pas-pasan seperti yang diterimanya sekarang? Jawabnya dengan tertawa: "Sudah nyaman bekerja di sini, Bu Magdalena. Meski gaji tidak tinggi. Tapi teman-teman sudah cocok dan menyenangkan. Juga, andai insain mau pindah ke mana? Usia sudah 40 an..."

Saya terkejut mendengar jawabannya. Benar juga ya. Kalau usia sudah 40 an...mau pindah ke perusahaan lain mana yang mau menerimanya? Kecuali memiliki kemampuan extra. Lain dari yang lain. Misalnya kemampuan bahasa Inggrisnya kuat. Atau ada kelebihan lain yang luar biasa. Iya, kan?

Yang ingin saya jelaskan di sini adalah, seseorang bisa punya motivasi tinggi dalam kerja, jika: 1. Ia punya atasan dan rekan-rekan kerja yang menyenangkan atau membuatnya bisa bertahan. 2. Meski gaji tidak tinggi, tapi ia bisa mengelola sesuai kebutuhannya. 3. Bisa juga karena punya tambahan penghasilan. Baik dari istri/suaminya, atau dari dia sendiri. Misalnya membuka kursus tertentu. Membuat & menjual produk tertentu di luar jam kerjanya. Baik dia sendiri, maupun suami/isterinya.

Yang ingin saya tulis di sini adalah: bagaimana sih kita bisa terus termotivasi?? Dari pengalaman saya bekerja sejak 1961 sampai sekarang ini, baik pengalaman saya sendiri maupun menurut para pakar, yang bisa menumbuhkan kembang motivasi di tempat kerja, diantaranya: 1. Pekerjaan / tugas yang dimiliki atau yang dilaksanakan memang sesuai cita-citanya. Jadi menumbuhkan semangat. 2. Andai tak begitu sesuai dengan cita-citanya, ia merasa betah karena punya lingkungan kerja yang menyenangkan. 3. Keluarga dan teman-teman dalam lingkup hidupnya tak ada yang mendorongnya ganti pekerjaan atau pindah perusahaan. 4. Ia benar-benar merasa sudah cocok, sudah betah, sudah hepi dan bisa merasa enjoy. Yuk, kita tingkatkan lagi, bagaimana sih kita bisa benar-benar termotivasi?

Kita catat ya: 1. Syukur!! apa yang ada dan apa yang kita punya. 2. Sebagaimana kata Mark Twain, seorang penulis terkenal dari AS, bahwa bekerja hendaknya tidak seperti mesin. Tapi benar-benar memahami apa yang kita kerjakan. Untuk apa kita lakukan. Dengan kata lain, kita mampu memaknainya. 3. Miliki visi dan misi! Untuk apa kita bekerja? Bagaimana kita bisa melaksanakan tugas atau pekerjaan kita dengan antusias tinggi. 4. Lakukan hobi kita. Apa saja yang mampu membuat kita hepi. Berolah raga, camping, tamasya, nonton film atau lainnya yang bisa membuat kita senang & lebih antusias. 5. Jauhi teman-teman yang tidak mendukung, yang malah merusak mimpi/cita-cita kita. "Hindari orang-orang yang selalu pesimis, dan berperilaku negatif yang tak punya tujuan hidup yang jelas. 6. Biasakan punya target berapakah yang bisa kita capai. Target posisi maupun target masa kerja. 7. Tidak memandang kegagalan sebagai penderitaan, melainkan sebagai pelajaran. Sebagai pemicu atau pendorong untuk meraih kemajuan atau hal yang lebih baik. Nah...semua yang disebutkan di atas adalah tentang bagaimana atau kiat apa yang perlu kita miliki agar betah dan bisa termotivasi dengan tugas atau pekerjaan kita. Agar bisa berprestasi meski motivasi tidak terlalu tinggi. Cerdas emosi membuat kita bisa bersyukur. Juga bisa memahami situasi & kondisi. Di kesempatan mendatang, akan kita bahas tentang bagaimana seorang pemimpin bisa memotivasi timnya? Bagaimana seorang atasan mampu membuat karyawannya berdedikasi meski gaji tidak tinggi? Jika Anda seorang Pengusaha atau seorang pemimpin, pasti berusaha bagaimana membuat tim Anda termotivasi. Yaaa...BAGAIMANA KIAT MEMOTIVASI!"

BI GANDENG MONETARY AUTHORITY OF SINGAPORE

Dimulai, Kerja Sama Pembayaran QR Lintas Negara

JAKARTA (KR) - Bank Indonesia (BI) dan Monetary Authority of Singapore (MAS), Senin (29/8) mengumumkan dimulainya inisiasi kerja sama pembayaran berbasis kode QR lintas negara (cross-border QR payment linkage) antara Indonesia dan Singapura. Hal itu sebagai bagian dari upaya yang mendorong konektivitas pembayaran di kawasan ASEAN.

Kerja sama yang ditargetkan untuk diluncurkan pada paruh kedua tahun 2023 dan diharapkan dapat memfasilitasi pengguna dalam melakukan ritel secara instan, aman, dan efisien dengan kode QRIS (Quick Response Code Indonesian Standard) atau kode QR NETS yang ditampilkan oleh pedagang. Konektivitas pembayaran antara Indonesia dan Singapura akan memberdayakan individu dan bisnis, khususnya usaha mikro, kecil dan menengah (UMKM) untuk melakukan perdagangan lintas negara, e-commerce, dan transaksi keuangan

lainnya secara efisien. Hal ini juga akan mendorong pertumbuhan sektor pariwisata, dengan kembali aktifnya arus perjalanan internasional.

Gubernur BI Perry Warjiyo mengatakan, inisiatif untuk mendorong digitalisasi pembayaran dan pembayaran lintas negara merupakan agenda prioritas dalam pembahasan Presidensi G20 Indonesia tahun 2022 dan Pertemuan Gubernur Bank Sentral ASEAN pada April 2022. Inisiatif tersebut bertujuan untuk menghubungkan pembayaran lintas interkoneksi kode QR nasional antar kedua ne-

gara.

"Bagi Indonesia, inisiatif ini juga merupakan tonggak sejarah Blueprint Sistem Pembayaran Indonesia tahun 2025 yang akan diintegrasikan dengan kerangka kerja sama dalam mendorong penggunaan mata uang lokal. Inisiatif ini dilihat dapat memberikan lebih banyak pilihan bagi pengguna transaksi pembayaran lintas negara serta memiliki peran penting dalam meningkatkan efisiensi transaksi, meningkatkan ekonomi digital dan inklusi keuangan, serta memperkuat penggunaan makroekonomi melalui penggunaan mata uang lokal yang lebih luas. Bank Indonesia yakin bahwa inisiatif tersebut tidak penting dalam memperkuat kerja sama keuangan bilateral antara Singapura dan Indonesia," ungkap Perry.

Managing Director MAS Ravi Menon menambahkan, konektivitas pembayaran kode QR QRIS-

NETS merupakan hal yang tidak penting dalam mencapai tujuan ASEAN membangun integrasi pembayaran di kawasan pada tahun 2025 dan mendukung dinamika koridor perdagangan lintas negara. Inisiatif ini juga sejalan dengan upaya G20 untuk mengatasi hambatan hambatan yang timbul dalam kegiatan pembayaran lintas negara global dan mendukung pemulihan dan pertumbuhan ekonomi pascapandemi.

Arus kunjungan antar kedua negara tercatat 1,9 juta pengunjung dari Singapura ke Indonesia dan 3,1 juta pengunjung dari Indonesia ke Singapura. Inisiatif linkage kode QR ini akan dilakukan melalui perwakilan industri kedua negara yang berada di bawah Arahan bersama BI dan MAS, termasuk Asosiasi Sistem Pembayaran Indonesia (ASPI), RAJA (Rintis, Artajasa, Jalin, dan Alto), dan NETS. **(Lmg)**

AMY Gelar Honda CB150X Xscape

YOGYA (KR) - Astra Motor Yogyakarta (AMY) sebagai main dealer sepeda motor Honda wilayah DIY, Kedu dan Banyumas kembali menghadirkan program spesial untuk pecinta motor sport di Yogyakarta. Melalui program Honda CB150X Xscape, AMY mengajak peserta untuk melakukan liburan singkat bersama sepeda motor kesayangannya di Kaliyu Camperpark - Kaliurang.

"Kami ingin menghadirkan sesuatu yang baru bersama kawan-kawan pecinta motor sport. Liburan singkat dengan konsep river camp di kaki gunung Merapi lengkap dengan berbagai aktivitas seru bisa menjadi pengalaman baru yang menyenangkan untuk melepas kepenatan," ungkap Marketing Manager AMY Thomas



KR-Istimewa

Peserta Honda CB150X Xscape memulai perjalanan.

Pradu, Senin (29/8).

Dalam kesempatan tersebut AMY mengajak pengguna Honda CB150X untuk berpartisipasi aktif sebagai peserta. Motor sport terbaru dari Honda ini memiliki karakter yang cocok untuk diajak berkelana menikmati berbagai destinasi wisata dengan segala keunikannya.

"Honda CB150X adalah

pioner motor sport adventure touring di kelas 150cc. Ground clearance, tapered handlebar, dan windscreen yang tinggi menambah kenyamanan saat digunakan untuk menempuh perjalanan jauh dan mengeksplorasi tempat-tempat baru," ungkap Thomas Pradu. **(Awh)**

Diluncurkan, Web Mitra Usaha GoTo

JAKARTA (KR) - PT GoTo Gojek Tokopedia Tbk (Grup GoTo) meluncurkan situs web Mitra Usaha GoTo, www.mitrausahagoto.com. Situs web ini merupakan pusat informasi yang terintegrasi bagi UMKM lokal dari berbagai bidang, termasuk belasan juta mitra usaha di dalam ekosistem GoTo, meliputi pelaku usaha di Gojek, Tokopedia dan GoTo Financial.

Chief of Corporate Affairs GoTo Nila Marita menjelaskan, situs web Mitra Usaha GoTo menyediakan seluruh informasi mengenai berbagai program, solusi dan inisiatif dari ekosistem GoTo untuk mendukung pertumbuhan UMKM.

Tersedianya informasi yang bermanfaat bagi mitra usaha GoTo secara terintegrasi tersebut merupakan wujud sinergi ekosistem GoTo dalam memberi manfaat bagi semua pihak di dalam ekosistem, termasuk lebih dari 15,1 juta mitra usaha GoTo dan pelaku usaha lainnya yang tertarik menjadi mitra usaha.

"Kini pelaku UMKM dapat semakin mudah mengetahui seluruh informasi mengenai program, solusi dan inisiatif dari GoTo, cukup dengan mengunjungi www.mitrausahagoto.com. Kami berharap kemudahan mendapatkan informasi ini dapat membantu pelaku UMKM untuk semakin produktif dalam mengembangkan usahanya," ujar Nila di Jakarta, Senin (29/8).

Sebagai ekosistem digital terbesar di Indonesia, pihaknya berkomitmen menghadirkan layanan solusi bisnis paling komprehensif bagi semua pelaku usaha agar dapat tumbuh bersama-sama dengan bantuan teknologi digital. **(Ira)**